

INTERNACIONALNI UNIVERZITET U SARAJEVU
International university of Sarajevo

Broj: IUS-SENAT-11-811/11

ETIČKI KODEKS
INTERNACIONALNOG UNIVERZITETA U SARAJEVU

Juni, 2011. godine

Na osnovu člana 126., stav 2., tačka c) Zakona o visokom obrazovanju (“Službene novine Kantona Sarajevo”, broj: 22/10 – Prečišćen tekst), Senat Internacionalnog univerziteta u Sarajevu na sjednici održanoj dana 21.06.2011. godine donosi:

ETIČKI KODEKS INTERNACIONALNOG UNIVERZITETA U SARAJEVU

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1.

Etičkim kodeksom Internacionalnog univerziteta u Sarajevu (u daljem tekstu: „**Etički kodeks**“) utvrđuju se etička pravila i vrijednosti kojih se u svom radu, djelovanju i ponašanju mora pridržavati akademsko osoblje i naučni radnici (u daljem tekstu: „**nastavnici**“) Internacionalnog univerziteta u Sarajevu (u daljem tekstu: „**IUS**“).

Etičkim kodeksom se regulišu pitanja kao što su:

- temeljna načela;
- profesionalna prava i obaveze;
- neprihvatljiva ponašanja;
- disciplinske mjere, koje se mogu poduzimati protiv akademskog osoblja koje se ne pridržava odredbi iz ovog kodeksa, a koji obavljaju naučno-nastavnu ili umjetničko-nastavnu i naučno-istraživačku djelatnost na IUS-u.

Načela Etičkog kodeksa primjenjuju se na odgovarajući način i na studente, kao i druge osobe koje nisu zaposlenici IUS-a, ali sudjeluju u radu i djelovanju IUS-a, ako i ukoliko se ponašanje i djelovanje tih osoba može izravno povezati sa IUS-om.

1. Upotreba pojmova

Član 2.

Za potrebe Etičkog kodeksa Internacionalnog univerziteta u Sarajevu:

- „*Etički kodeks*“ označava Etički kodeks IUS-a,
- „*akademska zajednica*“ i „*članovi/članice akademske zajednice*“ uključuje sve osobe koje sudjeluju u nastavi, naučnom istraživanju i mentorskim djelatnostima na IUS-u,
- „*akademsko osoblje*“ označava sve osobe koje održavaju nastavu na IUS-u bez obzira na zvanje, te na vrstu i trajanje ugovora temeljem kojeg učestvuje u realizaciji nastavnog procesa,
- „*studenti/studentice*“ su sve osobe uključene u obrazovni program na IUS-u.

Ako se neki od izraza korištenih u ovom Etičkom kodeksu odnosi na fizičke osobe, sve izraze u muškom rodu treba tumačiti na način da obuhvataju i osobe ženskoga spola, i obrnuto (član/članica, student/studentica, ispitanik/ispitanica itd.).

II TEMELJNA NAČELA

1. Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe

Član 3.

Svakom članu akademskog osoblja, IUS je obavezan osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar akademske zajednice, te druga prava koja jamče Ustav i drugi pozitivni propisi u Bosni i Hercegovini.

Svi članovi IUS-a trebaju biti poštovani i uvažavani kao osobe u skladu sa pravima koja proizilaze iz poštivanja njihovog života, integriteta i dostojanstva.

IUS je dužan da svim svojim članovima prizna pravo i omogući uslove za nesmetan profesionalni razvoj i usavršavanje, u skladu sa mogućnostima, te u mjeri kojoj pravo jednog člana zajednice ne zadire u isto pravo drugog člana zajednice.

Svi članovi IUS-a imaju obavezu i odgovornost prema drugima u smislu poštenog, iskrenog i nepristrasnog ponašanja, uzdizanju profesionalnog i stručnog rada, a sve u svrhu zajedničkog dobra svih članova IUS-a, kao i akademske zajednice u cjelini.

2. Jednakost i pravednost

Član 4.

Načelo jednakosti i pravednosti čini osnov ponašanja svakog člana IUS-a i podrazumijeva isključenje svakog vida diskriminacije, zlostavljanja, iskorištavanja ili uznemiravanja.

IUS ima dužnost da osigura uslove rada za ostvarenje načela jednakosti i pravednosti koji će svim članovima akademske zajednice IUS-a osigurati jednake uslove za ostvarivanje profesionalnih obaveza, iskazivanje intelektualnih sposobnosti, te napredovanja.

Akademsko osoblje i ostali zaposlenici IUS-a ne smiju zloupotrebljavati svoj autoritet i ne smiju dopustiti da lični interesi i odnosi umanje efekte objektivnog i profesionalnog prosuđivanja i tako ugroze etičko i profesionalno obavljanje radnih obaveza.

3. Akademska sloboda

Član 5.

IUS priznaje, potiče i štiti slobodu mišljenja i izražavanja kao temeljnu vrijednost i snagu akademskog života i rada.

Članovi akademske zajednice IUS-a u svojim istraživanjima trebaju se voditi idejom slobode istraživanja, izražavati svoje pravo kritiziranja i ispitivanja društvenih vrijednosti i struktura, a sve u svrhu traganja za istinom i sticanja i distribucije znanja.

IUS treba štiti sve svoje članove od svakog pokušaja ograničavanja, onemogućavanja ili uskraćivanja ove slobode.

4. Profesionalno ponašanje

Član 6.

Članovi akademske zajednice IUS-a su dužni da odgovorno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju svoje obaveze prema studentima, kolegama i ostalim zaposlenicima na IUS-u, te da u svom djelovanju slijede načela objektivnosti, nepristrasnosti, razboritosti, ljubaznosti i tolerancije.

Obaveza akademskog osoblja na IUS-u je da poštuju kriterije stručnosti i uspješnosti, da se stalno stručno usavršavaju unutar svog interesno-profesionalnog područja i da svoj rad utemeljuju na načelima saradnje i zajedništva u profesionalnim odnosima u cilju što boljeg iskorištenja univerzitetskih resursa.

Akademsko osoblje ne smije obavljati poslove nespojive sa njihovim pozivom, bez obzira na to prihvataju li ih iz finansijskih ili drugih razloga.

Članovi akademskog osoblja akademske zajednice IUS-a moraju biti uredno odjeveni tokom radnog vremena.

5. Poštivanje zakona i pravnih postupaka

Član 7.

Akademsko osoblje i ostali zaposlenici IUS-a su obavezni poštivati sve pravne propise i pravne postupke koji se tiču njih i njihovih obaveza kao članova zajednice.

Prilikom zaključivanja ugovora o radu akademsko osoblje svojim potpisom izražava svoju saglasnost sa ovim Etičkim kodeksom i obavezuje se na ponašanje u skladu s njim. Prihvatajući načela u ovom Etičkom kodeksu akademsko osoblje se obavezuje da će ih dosljedno provoditi uvijek i isključivo u interesu IUS-a, svog ugleda i dostojanstva, ugleda i dostojanstva studenata i svih ostalih osoba sa kojim surađuju, te u interesu profesije i poslova koje obavljaju.

IUS ima obavezu osigurati uslove koji bi omogućili da svi članovi akademske zajednice budu upoznati sa svojim pravima i obavezama. IUS je dužan osigurati jednaku mogućnost pritužbe i ravnopravan položaj u postupku ispitivanja povreda odredbi iz Etičkog kodeksa.

III PROFESIONALNA PRAVA I ODGOVORNOSTI

1. Načelo prenošenja znanja

Član 8.

Akademsko osoblje je dužno pridržavati se sljedećih načela učestvujući u nastavnom procesu na IUS-u, i to:

- tačnost i preciznost, reprezentativnost, aktuelnost sadržaja predmeta i osiguranje primjerene pozicije predmeta unutar studija;
- omogućavanje studentu optimalnog i djelotvornog postizanja ciljeva predmeta;
- obezbijediti jednake mogućnosti unapređenja znanja za sve studente;
- doprinijeti intelektualnom razvoju studenta, bar u okviru njegovog predmeta i profesionalnog domena, te izbjegavanje svakog oblika djelatnosti koji bi mogao dovesti do ometanja ovog procesa;
- osiguranje evaluacije i ocjenjivanja studenata koje je zasnovano na valjanosti, otvorenosti, pravednosti i objektivnosti i koje mora biti pravovremeno, što podrazumijeva javnost i transparentnost ispita i vježbi;
- poštovanje digniteta svojih radnih kolega u cilju ostvarivanja zajedničkog cilja u interesu napredovanja studenata;
- realizacija i poštovanje obrazovnih ciljeva, strategija i standarda institucije na kojoj radi u svrhu napredovanja studenata;
- ispitivanje studenata je obavezno prema nastavnom planu i programu;
- nastavne obaveze studenata i polaganje ispita ne smije se uslovljavati kupovinom određene literature ili drugih nastavnih pomagala;
- sadržaj ispita ne smije se utvrđivati na način koji će studente navoditi na to da se u pripremanju ispita moraju koristiti strogo određenom literaturom, osobito onom koja nije predviđena nastavnim planom i programom;
- obavezno pažljivo odabrati literaturu koja se preporučuje i koja je u skladu sa nastavnim planom i programom, koja je razumljiva i dostupna studentima;
- prihvatanje konstruktivne kritike, mišljenja studenata o svojoj obrazovnoj i nastavnoj kompetenciji.

2. Kontinuirano usavršavanje

Član 9.

Članovi akademske zajednice IUS-a planiraju, provode i izvještavaju o svojim naučnim istraživanjima i nastavnim djelatnostima u skladu sa općim načelima i standardima nastavničke i naučne kompetentnosti.

Obaveza svih članova akademske zajednice IUS-a je da se kontinuirano usavršavaju i da ustraju na uzdizanju standarda i znanja unutar izabranog naučno-nastavnog područja.

3. Profesionalno napredovanje

Član 10.

IUS je dužan osigurati svim članovima akademske zajednice jednake uslove za napredovanje, a koji se temelje na ispunjavanju profesionalnih obaveza.

Elementi koji su osnov za vršenje procjene profesionalne uspješnosti moraju biti objektivni i nepristrasni, te utemeljeni na definisanim i transparentnim kriterijima.

Profesionalna je odgovornost i obaveza akademskog osoblja brinuti se o podmlađivanju akademske zajednice IUS-a, te poticati napredovanje i osamostaljivanje mlađih članova te zajednice.

4. Transparentnost i tajnost

Član 11.

IUS primjenjuje transparentnost u svom radu i propisima kao jednu od temeljnih vrijednosti. Svi propisi za čije donošenje IUS ima ingerencije trebaju biti jasni, precizni, nedvosmisleni i dostupni svima.

Akadska zajednica IUS-a treba uvažavati ovu vrijednost transparentnosti i dostupnosti kriterija i postupaka ispunjavanja profesionalnih obaveza (ispiti, upisi, napredovanje u struci i slično).

Svi članovi akademske zajednice IUS-a, koji kroz svoj rad na IUS-u dolaze u dodir sa podacima koji imaju status povjerljivosti, trebaju štiti tajnost tih podataka i nije dopušteno otkrivanje istih drugim članovima zajednice ili nekoj drugoj strani, osim u slučaju ako postoji neka profesionalna ili zakonska obaveza da se takve informacije objave.

5. Javno nastupanje

Član 12.

IUS će podržavati i omogućavati svom akademskom osoblju da javno nastupaju i slobodno se izražavaju pred publikom, u elektronskim i štampanim medijima, kao i kroz druge oblike djelovanja, a za dobrobit društvene zajednice u cjelini.

Članovi akademske zajednice IUS-a koji imaju više zvanje ne smiju ograničavati, niti onemogućavati javno istupanje članovima akademske zajednice IUS-a sa nižim zvanjem, niti taj nastup bilo čime uslovljavati.

Članovi akademske zajednice koji javno nastupaju u ime i za račun IUS-a, dužni su prilikom javnog istupa to jasno i nedvosmisleno saopštiti i od njih se očekuje da istupaju u skladu sa najvišim profesionalnim i etičkim standardima.

U javnim nastupima članovi akademske zajednice IUS-a ne smiju neargumentirano diskreditirati institucije i pojedince. Prilikom javnih nastupa moraju se poštovati opšteprihvaćena moralna načela.

Javnim nastupima se smatraju izlaganja na sjednicama, javnim skupovima, te nastupi u svim vrstama medija.

6. Primanje poklona i drugih dobara

Član 13.

Članovi akademske zajednice IUS-a ne smiju tražiti poklone, poticati poklanjanje niti primiti poklone za sebe ili neku drugu osobu, ako postoji opasnost da to posredno ili neposredno utiče na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obaveza te poštivanje prava i dužnosti.

Nastavnici su dužni odlučno braniti čast svog poziva i odbiti svaki pokušaj podmićivanja, uključujući i njegove prikrivene oblike.

7. Sukob interesa

Član 14.

Svi članovi akademske zajednice IUS-a trebaju izbjegavati sukobe interesa (obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, antagonizmi i slično).

Članovi akademske zajednice IUS-a moraju razdvojiti vanuniverzitetske djelatnosti, koje mogu uključivati financijske ili druge interese, od aktivnosti na IUS-u, u slučaju da one dovode u pitanje ili su u sukobu sa profesionalnim obavezama članova akademske zajednice IUS-a.

Nedopustiv je svaki oblik nepotizma.

8. Etičnost u naučnom istraživanju

Član 15.

U svom naučno-istraživačkom radu članovi akademske zajednice IUS-a pridržavaju se slijedećih načela etičnosti, i to:

- nedopušteno je odstupanje, namjerno ili iz zanemarenja, od prihvaćenih postupaka istraživanja koje može dovesti do raznovrsnih povreda, fizičkih i psihičkih, kako ljudi tako i životinja, kao i tajenje takvih aktivnosti, ako ih provode drugi članovi akademske zajednice IUS-a;
- primjenjivati načelo svjesnog i informiranog pristanka ispitanika i štititi njihova prava i dostojanstvo kao osobe;
- planirajući, provodeći i izvještavajući o naučno-istraživačkom radu, članovi akademske zajednice IUS-a trebaju do najmanje moguće mjere svesti pogrešno tumačenje rezultata.

U naučnom i istraživačkom radu nije dopušteno izmišljanje (fabrikacija), namjerno podešavanje i tendenciozno tumačenje rada.

Smatra se da je izmišljanje svako namjerno predstavljanje, širenje i objavljivanje navodnih rezultata naučnog i istraživačkog rada unatoč znanja o tome da naučni rad i/ili istraživanje na koje se poziva u stvarnosti nije bilo provedeno.

9. Autorstvo naučno-istraživačkih radova i drugih dokumenata

Član 16.

Neprihvatljivo je kršenje normi i vrijednosti intelektualnog poštenja.

U naučnom i istraživačkom radu neprihvatljivo je svako krivotvorenje (falsifikacija) ili pogrešno tumačenje akademskih dostignuća.

Krivotvorenje uključuje svako djelovanje kojim se suprotno načelima znanstvenog poštenja manipulira objektom, opremom ili procesom istraživanja sa svrhom da se namjerno podese ili tendenciozno protumače rezultati znanstvenog istraživanja.

Ne odobrava se i smatra se neetičnim svako krivotvorenje i preuzimanje radova drugih, bez njihovog znanja ili odobrenja.

Svaki oblik plagiranja radova i ideja smatraće se neposrednom povredom Etičkog kodeksa.

Svi članovi akademske zajednice IUS-a koji sudjeluju u naučno-istraživačkom i nastavnom radu moraju jamčiti izvornost svojih objavljenih radova i djela, autorstvo koje im se pripisuje, te tačnost i poštenje u prezentaciji i navođenju informacija o porijeklu ideja i navoda kojima su se u radu koristili.

Od članova akademske zajednice IUS-a se traži da navedu kao autore sve i samo one učesnike koji su intelektualno učestvovali u procesu nastajanja naučnog rada. Potrebno je štititi pravo na intelektualno vlasništvo nad rezultatima istraživanja i prikupljenim podacima svih članova akademske zajednice.

Prilikom izbora ili reizbora u naučnonastavna i umjetničkonastavna zvanja, kandidati trebaju predati izjavu o izvornosti kojom će potvrditi da je svaki njihov rad i dostignuće na koji se pozivaju izvorni rezultat njihovog rada te da taj rad ne sadržava druge izvore do onih navedenih u radu.

IUS je obavezan jednako tretirati i štititi pravo na intelektualno vlasništvo nad prikupljenim podacima svih članova akademske zajednice.

10. Odgovornost prema akademskoj zajednici

Član 17.

Profesionalna djelatnost članova akademske zajednice IUS-a treba, u što većoj mogućoj mjeri, doprinosti ostvarenju ciljeva i zadataka IUS-a.

U duhu akademske slobode potrebno je voditi računa o dobru i interesima IUS-a, što podrazumijeva: ispitivanje, argumentirane rasprave, kritike, toleranciju te poštena i profesionalna traganja za optimalnim rješenjima.

U tom smislu neprimjerenim se smatraju sljedeće aktivnosti:

- korištenje imena i logotipa IUS-a u privatne svrhe, a sa ciljem stvaranja dojma univerzitetskog autoriteta;
- namjerno prezentiranje, u javnosti, ličnih stavova, kao stavova IUS-a, a radi sticanja lične koristi;
- podsticanje drugih članova akademske zajednice IUS-a na nepoštovanje Statuta i drugih općih i pojedinačnih akata IUS-a;
- korištenje bez posebnog ovlaštenja imovine IUS-a ili pogodnosti u cilju pribavljanja imovinske, lične ili komercijalne koristi;
- omogućavanje povlaštene pozicije pojedinaca ili skupine, a na štetu profesionalnih kriterija (lobiranje, zloupotreba autoriteta i sl.).

IV NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

1. Diskriminacija

Član 18.

Svaki oblik neposredne i posredne diskriminacije zasnovan na religiji, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnom stilu, imovinskom stanju, porijeklu, porodičnom i bračnom statusu, trudnoći, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom uvjerenju i zdravstvenom stanju, smatraju se nedopustivim. Isključivi i jedini kriterij za ocjenu i napredovanje mora biti stručnost, sposobnost, profesionalnost, osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

2. Uznemiravanje

Član 19.

Zabranjena je svaka vrsta uznemiravanja između članova akademske zajednice IUS-a.

Uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi kojem je cilj ili koje stvarno znači povredu osobnog dostojanstva, koje ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu njezina života. Uznemiravanjem se osobito smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.

Alkoholizirno stanje se ne smije posmatrati kao olakšavajuća okolnost u slučajevima uznemiravanja, pošto je i ono samo po sebi jedno ozbiljno kršenje Etičkog kodeksa.

Član 20.

Neprihvatljivo je svako spolno uznemiravanje.

Spolno uznemiravanje specifičan je oblik uznemiravanja koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje:

- ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi,
- fizičko napastovanje,
- ponavljano neželjeno iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene, uključujući referiranje na spol i spolnu orijentaciju,
- ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno,
- izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala, te
- zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje s pozicije autoriteta.

Treba, međutim, izbjegavati situacije u kojima takvi odnosi između članova akademske zajednice mogu dovesti do kršenja pravila Etičkog kodeksa o objektivnosti i nepristranosti i sukobu interesa, posebno u odnosima između članova akademske zajednice koji su u neposrednom hijerarhijskom odnosu koji uključuje ocjenjivanje tuđeg rada i dostignuća i/ili odlučivanje o statusu, profesionalnom napredovanju, pogodnostima i nagradama.

Neprihvatljivim ponašanjem se ima smatrati i neprijavlivanje seksualnog uznemiravanja, bilo odgađanjem prijave ili neistraživanje prijavljenog seksualnog uznemiravanja.

Uobičajena komunikacija, dobronamjerne šale i kritika kao i odnosi spolne i druge intimne naravi između članova akademske zajednice koji počivaju na pristanku i uzajamnom poštovanju smatraju se područjem privatnosti te nisu sami po sebi kršenje Etičkog kodeksa. Ovakvi odnosi ne smatraju se odnosima uznemiravanja, već mogu podlijegati drugim slučajevima vezanim za odredbe Etičkog kodeksa, posebno za etičke norme objektivnosti i nepristrasnosti ili sukoba interesa.

3. Objektivnost i nepristrasnost

Član 21.

Članovi akademske zajednice IUS-a ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima, a to se posebno odnosi na pitanja koja dotiču prava pojedinaca ili manjinskih grupa.

Evaluacija djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojeg člana akademske zajednice IUS-a ne smije počivati na kriterijima koji nisu relevantni za tu djelatnost i obaveze.

V MJERE

Član 22.

Prigovore za eventualnu povredu Etičkog kodeksa rješavat će Etički komitet kojeg će kao svoj stalni organ imenovati Senat IUS-a u roku od 3 (tri) mjeseca od stupanja na snagu Etičkog kodeksa, a koji na osnovu pritužbi pojedinaca ili grupe ljudi, utvrđuje odgovornost, predlaže provođenje postupka i utvrđuje prijedlog mjere, koje u daljem postupku potvrđuje Senat IUS-a.

1. Odgovornost

Član 23.

Član akademske zajednice IUS-a može se smatrati odgovornom zbog kršenja prava i obaveza utvrđenih Etičkim kodeksom IUS-a, nastalih kao rezultat njegove krivice.

Povrede dužnosti mogu biti:

- a) nepridržavanje odredbi iz Etičkog kodeksa IUS-a;
- b) bavljenje djelatnostima ili radom koji je u suprotnosti sa interesima nastavnog procesa;
- c) neblagovremeno i neuredno izvršenje povjerenih poslova i zadataka;
- d) neprimjereno ponašanje prema drugim članovima akademske zajednice, studentima i drugim licima.

2. Postupak

Član 24.

Na osnovu prispjelih pritužbi, članovi Etičkog komiteta imaju pravo da protiv zaposlenog lica za kojeg postoji pretpostavka da je prekršio Etički kodeks, uz diskreciju, podnesu zahtjev za provođenje postupka Senatu IUS-a.

Prilikom primanja zahtjeva za provođenje postupka protiv člana akademske zajednice IUS-a, Etički komitet, putem pravne službe IUS-a:

- a) izdaje, po prijemu informacije, pismenu potvrdu osobi koja je zahtjev predala, a istovremeno se pismena potvrda šalje i rektoru;
- b) osigurava osobi koja je predala zahtjev diskreciju postupka pred Etičkim komitetom;
- c) nakon provedenog postupka predlaže Senatu mjere, a u slučaju da smatra da povreda dužnosti od strane člana akademske zajednice zaslužuje strožiju mjeru, predmet će proslijediti nadležnoj insituciji, uz prethodno pribavljeno mišljenje organa kojeg se to tiče.

Etički komitet je nadležan za utvrđivanje prijedloga mjere za sve članove akademske zajednice IUS-a i može predložiti Senatu izricanje mjere u skladu sa članom 25. ovog Etičkog kodeksa.

Član akademske zajednice IUS-a, protiv kojeg se vodi postupak može tražiti od Etičkog komiteta preispitivanje izvještaja i/ili mjere, te:

- a) imati pristup administrativnom dosjeu koji se nalazi pred Etičkim komitetom;
- b) ostvariti pravo da bude saslušan pred institucijom i Etičkim komitetom.

3. Mjere

Član 25.

U slučaju da je za člana akademske zajednice i zaposlenika IUS-a utvrdio da je učinio povredu Etičkog kodeksa IUS-a, Etički komitet može predložiti Senatu izricanje slijedećih mjera:

- a) pismena opomena;
- b) pismeni ukor;
- c) isključenje iz naučno-nastavnog procesa na određeno vrijeme;

Konačnu odluku o izricanju neke od disciplinskih mjera iz prethodnog stava ovog člana donosi Senat, a za njihovu realizaciju zadužen je rektor IUS-a.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Član 26.

Ovaj Etički kodeks stupa na snagu 8 (osam) dana od dana objavljivanja na oglasnoj ploči IUS-a.

Predsjedavajući Senata

Prof. dr. Hilmi Ünlü, Rektor

POTVRDA O OBJAVLJIVANJU PRAVILNIKA

Opravak ovog Pravilnika objavljen je isticanjem na oglasnoj tabli Internacionalnog univerziteta u Sarajevu _____, 2011. godine, u _____ sati;

Opravak ovog Pravilnika objavljen je stavljanjem teksta istog na WEB stranicu Internacionalnog univerziteta u Sarajevu _____ 2011. godine, u _____ sati.

PREDSJEDNIK SENATA

Prof. dr Hilmi Ünlü