



Hranička cesta 15, 71210 Ilidža

INTERNI AKT O ZAŠTITI NA RADU

Sarajevo, mart 2025. godine

SADRŽAJ

I ORGANIZACIJA PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU.....	3
II PRAVILA PREVENCIJE I ZAŠTITE.....	4
III POSLOVI SA POVEĆANIM RIZIKOM.....	5
IV POSLOVI NA KOJIMA SE PROVODI MJERA SKRAĆIVANJA RADNOG VREMENA.....	5
V NAČIN UTVRĐIVANJA ZDRAVSTVENOG STANJA RADNIKA KOJI RADE NA POSLOVIMA S POVEĆANIM RIZIKOM.....	5
VI SREDSTVA I OPREMA LIČNE ZAŠTITE KOJA PRIPADAJU RADNIKU.....	6
VII PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU, DRUGIH RADNIKA U OVOJ OBLASTI.....	7
VIII PRAVA I DUŽNOSTI ODGOVORNIH LICA I RADNIKA U VEZI SA ZAŠTITOM NA RADU.....	9
IX PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA.....	10
X PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA.....	12
XI OPĆA PRAVILA I MJERE ZAŠTITE NA RADU.....	16
XII OPĆE MJERE ZAŠTITE NA RADU.....	17
XIII POSEBNE MJERE ZAŠTITE NA RADU.....	19
XIV POSEBNA SIGURNOST I ZAŠTITA.....	22
XV PERIODIČNI PREGLEDI I ISPITIVANJE IZ OBLASTI ZAŠTITE NA RADU.....	23
XVI USLOVI ZA UPOTREBU SREDSTAVA ZA RAD I RADNE OPREME.....	25
XVII EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA.....	26
XVIII ZAVRŠNE ODREDBE.....	26

Na osnovu člana 59. stav (1) tačka c) Zakona o visokom obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 36/22) i člana 37. stav (4) tačka c) Statuta Internacionalnog univerziteta u Sarajevu, broj: broj: IUS-SENAT 11-3326/24 od 22.10.2024. godine, u skladu sa članom 23. Zakona o zaštiti na radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 79/20), a uzimajući kao osnovu Akt o procjeni rizika broj 255-11/24, od 15.11.2024. godine, koji je izradila ovlaštena organizacija Granulo – RE d.o.o. Sarajevo, Upravni odbor INTERNACIONALNOG UNIVERZITETA U SARAJEVU, d o n o s i:

INTERNI AKT O ZAŠTITI NA RADU

Član 1.

U cilju zaštite zdravlja radnika na radu na INTERNACIONALNOM UNIVERZITETU U SARAJEVU (u daljem tekstu: Poslodavac), a u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu („Službene novine FBiH“, br. 79/20), ovim internim aktom se uređuje zaštita zdravlja radnika na radu, zaštita od povreda na radu kao i profesionalnih i ostalih oboljenja i stavaranje povoljnijih uslova rada. Odredbe ovog Internog akta odnose se na sve radnike zaposlene kod poslodavca.

Ovim aktom se naročito utvrđuju:

- organizacija provođenja zaštite na radu,
- pravila prevencije i zaštite,
- poslovi sa povećanim rizikom,
- poslovi na kojima se provodi mjera skraćivanja radnog vremena,
- način utvrđivanja zdravstvenog stanja radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, i drugih radnika,
- sredstva i oprema lične zaštite koja pripadaju radniku,
- prava, obaveze i odgovornosti radnika za zaštitu na radu i drugih radnika u ovoj oblasti,
- druga pitanja od značaja za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

Član 2.

Sigurnost i zaštita zdravlja na radu, je osiguranje takvih uslova na radu kojima se u najvećoj mogućoj mjeri sprječava nastanak povreda na radu, profesionalnih oboljenja i oboljenja u vezi sa radom i koji stvaraju pretpostavku za punu fizičku, psihičku i socijalnu sigurnost zaposlenih. Zaštita na radu kao sistemski organizovano djelovanje sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog postupka, koje poslodavac ostvaruje primjenom svih mjera zaštite na radu u skladu s općim načelima prevencije.

Član 3.

Pravo na sigurnost i zaštitu zdravlja ima:

- radnik,
- lice koje je kod poslodavca na stručnom osposobljavanju,
- učenici i studenti na praktičnoj nastavi,
- lice koje obavlja volonterski rad,
- drugo lice koje se zatekne u radnoj okolini i radi obavljanja određenih poslova, ako je o njegovom prisustvu upoznat poslodavac.

Sigurnost i zaštitu zdravlja na radu licima navedenim u ovom članu obezbjeđuje Poslodavac.

I ORGANIZACIJA PROVOĐENJA ZAŠTITE NA RADU

Član 4.

Zaštita na radu, kao sistemski organizovano djelovanje, sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog postupka, koje poslodavac ostvaruje primjenom svih mjera zaštite na radu u skladu sa općim načelima prevencije.

Član 5.

Poslodavac je dužan organizovati poslove zaštite na radu vodeći računa o tehničko-tehnološkom procesu rada, broju radnika, broju lokacija odvojenih radnih jedinica, opasnostima i rizicima po zdravlje radnika.

Na osnovu člana 5. Pravilnika o načinu i uvjetima obavljanja poslova zaštite na radu kod poslodavca („Službene novine FBiH“, br. 34/21), Poslodavac obavljanje poslova zaštite na radu povjerava ovlaštenoj organizaciji, s obzirom da na osnovu važećeg Akta o procjeni rizika nema radnih mjesta s povećanim rizikom.

Član 6.

Radnik za zaštitu na radu

S obzirom da nisu ispunjeni uslovi iz člana 34. Zakona o zaštiti na radu FBiH („Službene novine FBiH“, br. 79/20), Radnik za zaštitu na radu se ne imenuje.

Član 7.

Povjerenik za zaštitu na radu

S obzirom da su ispunjeni uslovi iz člana 44. Zakona o zaštiti na radu FBiH („Službene novine FBiH“, br. 79/20), izvršiti će se izbor i imenovanje Povjerenika za zaštitu na radu.

Član 8.

Unaprjeđivanje organizacije i procesa rada kojima se garantuje sigurnost radnika na radu, stalni su zadatak rukovodilaca koji organizuju i rukovode procesom rada.

Član 9.

U cilju provođenja zaštite na radu u skladu sa ovim Internim aktom, Rektor donosi posebna pravila i mjere sigurnosti pri radu za specifične djelatnosti Univerziteta koji se obavljaju u pojedinim fazama poslovanja ili karakterističnim uslovima rada.

II PRAVILA PREVENCIJE I ZAŠTITE

Član 10.

Obaveze provođenja preventivnih mjera

Poslodavac je obavezan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.

Poslodavac je dužan da osigura preventivne mjere prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.

U slučaju kada poslodavac angažuje ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu, to ga neće osloboditi odgovornosti utvrđene u stavu (1) ovog člana.

Član 11.

Načela u provođenju mjera zaštite na radu

Poslodavac provodi mjere zaštite na radu poštujući sljedeća opća načela prevencije:

- a) procjene rizika,
- b) izbjegavanja rizika,
- c) sprječavanja rizika,
- d) otklanjanja rizika na njihovom izvoru,
- e) prilagođavanja rada i mjesta rada radniku naročito u pogledu izbora opreme za rad i metoda rada, kao i izbora tehnološkog postupka da bi se izbjegla jednoličnost u radu u cilju smanjenja njihovog uticaja na zdravlje radnika,
- f) prilagođavanja tehničkom napretku,
- g) zamjene opasnih tehnoloških procesa ili metoda rada bezopasnim ili manje opasnim,
- h) zamjene opasnih materija bezopasnim,
- i) utvrđivanja jedinstvenih preventivnih mjera s ciljem međusobnog povezivanja tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, socijalnih odnosa i uticaja faktora vezanih za radnu okolinu,
- j) davanja prednosti zajedničkim mjerama zaštite pred pojedinačnim,
- k) odgovarajućeg osposobljavanja i obavještanja radnika.

Član 12.

Procjena rizika na radnom mjestu i mjestu rada u radnoj okolini

Poslodavac vrši procjenu rizika u skladu sa Pravilima o procjeni rizika („Službene novine FBiH“, broj 23/21), propisanim od strane Federalnog ministarstva rada i socijalne politike. Akt o procjeni rizika može izraditi samo organizacija koja posjeduje ovlaštenje Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, što se utvrđuje uvidom u Registar kod Ministarstva.

Član 13.

U cilju prevencije i zaštite zdravlja radnika ovim aktom se propisuju opšte i posebne mjere zaštite na radu.

III POSLOVI SA POVEĆANIM RIZIKOM

Član 14. Poslovi sa povećanim rizikom

Poslodavac je dužan da radniku koji obavlja poslove sa povećanim rizikom, prije početka rada osigura prethodni ljekarski pregled, kao i periodični ljekarski pregled u skladu sa Pravilnikom o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom (Službenim novinama FBiH, broj: 9/23)

Na osnovu Akta o procjeni rizika utvrđena su radna mjesta sa povećanim rizikom koja obuhvataju:

- a) poslove sa povećanim rizikom od povređivanja, nastanka profesionalnih oboljenja i oštećenja zdravlja radnika,
- b) poslove sa specifičnim zahtjevima koji, u cilju sigurnog i uspješnog rada uvjetuju posebne zdravstvene i psihofizičke sposobnosti radnika na tim radnim mjestima,
- c) poslove na kojima, nakon primjene svih tehnički priznatih metoda za smanjenje rizika, postoji preostali rizik za neke radnike.

Član 15.

Na osnovu akta o procjeni rizika koji je izradila ovlaštena organizacija, a koji je naveden u preambuli ovog akta, utvrđeno je da kod Poslodavca nema radnih mjesta s povećanim rizikom.

IV POSLOVI NA KOJIMA SE PROVODI MJERA SKRAĆIVANJA RADNOG VREMENA

Član 16.

Na osnovu člana 72. Zakona o zaštiti na radu FBiH („Službene novine FBiH“, br. 79/20), provodi se postupak skraćivanja radnog vremena. Kod poslodavca nema poslova na kojima se provodi mjera skraćivanja radnog vremena.

V NAČIN UTVRĐIVANJA ZDRAVSTVENOG STANJA RADNIKA KOJI RADE NA POSLOVIMA S POVEĆANIM RIZIKOM

Član 17. Pravo radnika na specifičnu zdravstvenu zaštitu/medicinu rada

Radnik ima pravo na zdravstvenu zaštitu primjerenu rizicima za sigurnost i zdravlje kojima je izložen na radu, u skladu s posebnim propisima koji uređuju mjere zdravstvene zaštite u vezi sa radom.

Poslodavac je dužan da zdravstvenim radnicima, koji pružaju usluge specifične zdravstvene zaštite/medicinu rada, osigura pristup u sve radne prostorije i prostore.

Član 18.
Obaveza obavještanja ovlaštene zdravstvene ustanove

Poslodavac, povjerenik za zaštitu na radu i drugi radnici dužni su obavijestiti ovlaštenu ustanovu o svim faktorima na radnom mjestu i u radnoj okolini za koje znaju ili pretpostavljaju da se mogu nepovoljno odraziti na zdravlje radnika.

Član 19.
Evidencije o ljekarskim pregledima radnika

Prilikom upućivanja radnika na ljekarski pregled na osnovu člana 13. ovog akta, poslodavac je obavezan ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi dostaviti podatke o poslovima sa povećanim rizikom i navesti štetnosti i opasnosti kojima su radnici izloženi.

O rezultatima odgovarajućeg ljekarskog pregleda radnika, ovlaštena zdravstvena ustanova vodi evidenciju i u roku od 15 dana od izvršenog pregleda o tome dostavlja izvještaj poslodavcu.

Član 20.
Način obavljanja ljekarskih pregleda

Prethodni i periodični ljekarski pregledi radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom vrše se na način, po postupku i u rokovima koje utvrđuje federalni ministar rada i socijalne politike u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.

Radnik iz stava (1) ovog člana koji ne obavi periodični ljekarski pregled ne može nastaviti sa radom dok se ne utvrdi njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti.

Ljekarski pregledi se obavljaju za radna mjesta, ukoliko je aktom o procjeni rizika utvrđeno da je to radno mjesto sa povećanim rizikom, ili ako je na radnom mjestu utvrđen nivo rizika „Srednje veliki rizik“ u skladu sa matricom za procjenu rizika iz Pravila o procjeni rizika („Službene novine FBiH“, br. 23/21), te je potrebno pratiti zdravstveno stanje radnika na tom radnom mjestu u skladu sa Pravilnikom o postupku raspoređivanja radnika na poslove sa povećanim rizikom i o postupku prethodnih i periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji obavljaju poslove sa povećanim rizikom („Službene novine FBiH“, broj: 9/23).

Član 21.
Pravo radnika na premještanje na drugo radno mjesto

Ako se u postupku periodičnog ljekarskog pregleda utvrdi da radnik ne ispunjava posebne zdravstvene uvjete za obavljanje poslova sa povećanim rizikom, poslodavac je dužan da ga premjesti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovim zdravstvenim sposobnostima, ukoliko takvo radno mjesto postoji kod poslodavca. Ukoliko takvo mjesto ne postoji, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

VI SREDSTVA I OPREMA LIČNE ZAŠTITE KOJA PRIPADAJU RADNIKU

Član 22.

Prava za korištenje ličnih zaštitnih sredstava i opreme radnik stiče stupanjem na rad kod poslodavca.

Pravo na korištenje ličnih zaštitnih sredstava i opreme imaju svi radnici i ostala lica koja uživaju zaštitu na radu.

Član 23.

Radnici su dužni da dobijena lična zaštitna sredstva i opremu upotrebljavaju na način kako to predviđaju važeći propisi i uputstva za rad, da ih održavaju u ispravnom stanju i čistoći, da ih strogo namjenski koriste, da njima pažljivo rukuju, kao i da ih ne zamjenjuju sa drugim radnicima.

Neposredni rukovodilac dužan je da se brine da svi radnici budu opremljeni ličnim zaštitnim sredstvima i opremom koja im pripadaju prema odredbama ovog akta.

Član 24.

Sastavni dio ovog akta je i tabelarni spisak zaštitnih sredstava i opreme koja pripadaju radnicima na pojedinim radnim mjestima sa vijekom trajanja istih.

Član 25.

Periodični pregledi i ispitivanja sredstava i opreme lične zaštite

Periodični pregledi i ispitivanja sredstava i opreme lične zaštite vrše se na način, po postupku i u rokovima utvrđenim propisima iz oblasti zaštite na radu, važećim propisima o standardizaciji u Bosni i Hercegovini, tehničkim propisima i uputstvima proizvođača. Ove preglede može izvršiti samo od strane Federalnog ministarstva rada i socijalne politike ovlaštena organizacija, koja će o tome sačiniti zapisnik.

Član 26.

Poslodavac je dužan da obezbijedi radnicima sredstva i opremu lične zaštite.

Poslodavac ne smije staviti u upotrebu sredstva i opremu lične zaštite ako nisu izrađena u skladu sa članom 14. Zakona o zaštiti na radu FBiH („Službene novine FBiH“, br. 79/20).

Poslodavac je dužan da isključi iz upotrebe sredstva i opremu lične zaštite na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

VII PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU, DRUGIH RADNIKA U OVOJ OBLASTI

Član 27.

Obaveze radnika za zaštitu na radu

- a) učešće u izradi akta o procjeni rizika,
- b) izrada prijedloga internog akta o zaštiti na radu,
- c) izrada plana i programa mjera zaštite na radu,
- d) unutrašnji nadzor nad primjenom mjera zaštite na radu,
- e) stručna pomoć poslodavcu u provođenju i unaprjeđenju sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- f) izrada uputstava za siguran rad,
- g) praćenje i organizovanje periodičnih pregleda sredstava za rad, sredstava i opreme lične zaštite,
- h) praćenje i organizovanje periodičnih pregleda hemijskih, fizičkih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnoj okolini,
- i) priprema i organizovanje osposobljavanja radnika za siguran rad,

- j) praćenje stanja i izvještavanje poslodavca o povredama na radu, profesionalnim oboljenjima i bolestima u vezi sa radom,
- k) analiziranje uzroka povreda na radu i profesionalnih oboljenja u saradnji sa ovlaštenim doktorom specijalistom medicine rada i predlaganje mjere za unaprjeđenje sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- l) praćenje i organizovanje periodičnih ljekarskih pregleda radnika koji rade na poslovima sa povećanim rizikom, te analiza izvještaja o obavljenim periodičnim ljekarskim pregledima,
- m) savjetovanje poslodavca u pogledu izbora i nabavke opreme i tehnološkog procesa rada,
- n) saradnja sa poslodavcem prilikom planiranja izgradnje i rekonstrukcije objekata namijenjenih za rad,
- o) saradnja sa nadležnom inspekcijom rada i drugim ustanovama koje se bave sigurnošću i zaštitom na radu,
- p) saradnja sa sindikatom, vijećem zaposlenika i povjerenikom za zaštitu na radu, u skladu sa ovim zakonom.

Radnik za zaštitu na radu je obavezan da zabrani rad na radnom mjestu, odnosno da zabrani upotrebu sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite u slučaju kada utvrdi neposrednu opasnost po život i zdravlje radnika, te da o tome u pisanom obliku obavijesti poslodavca i povjerenika za zaštitu na radu.

S obzirom da nisu ispunjeni uslovi iz člana 34. Zakona o zaštiti na radu FBiH („Službene novine FBiH“, br. 79/20), Radnik za zaštitu na radu se ne imenuje na IUS-u.

Član 28.

Ako se u nedostatku stručnog osoblja poslovi zaštite i prevencije ne mogu organizovati kod poslodavca, te ukoliko poslodavac nema radnih mjesta sa povećanim rizikom, poslodavac će angažovati ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu.

Ako poslodavac angažuje ovlaštenu organizaciju iz stava (1) ovog člana, dužan je da osigura uvid u podatke vezane za rizike po sigurnost i zdravlje na radu, kao i mjere i aktivnosti za sprječavanje tih rizika na nivou radnog mjesta.

Član 29.

Povjerenik za zaštitu na radu

Kod poslodavca radnici biraju ili imenuju povjerenika za zaštitu na radu.

Povjerenik za zaštitu na radu mora imati odgovarajuću stručnu spremu i radno iskustvo.

Član 30.

Prava i dužnosti povjerenika za zaštitu na radu

Povjerenik za zaštitu na radu ima pravo da:

- a) dobije informacije o uvjetima rada, analizama povreda na radu, profesionalnih oboljenja i bolesti vezanih za rad, nalazima i preporukama inspeksijskih organa,
- b) zahtijeva od poslodavca da preduzme odgovarajuće mjere i dostavi mu prijedloge za ublažavanje rizika i otklanjanja izvora opasnosti,
- c) informiše radnike o provođenju mjera zaštite na radu,
- d) zahtijeva inspeksijski pregled ako smatra da mjere koje je preduzeo poslodavac nisu primjerene cilju po kojem treba osigurati sigurne i zdrave uvjete rada i iznese svoja zapažanja u toku inspeksijskog pregleda,

e) prisustvuje inspekcijskim pregledima i/ili dostavi svoja zapažanja u toku inspekcijskih pregleda.

Za vrijeme obavljanja poslova utvrđenih ovim zakonom, povjerenik za zaštitu na radu iz reda zaposlenih ima pravo na naknadu plaće u visini plaće koju bi ostvario da je radio na poslovima za koje je zaključio ugovor o radu.

Povjerenik za zaštitu na radu poslove utvrđene ovim zakonom može obavljati najviše šest sati sedmično.

Poslodavac osigurava povjereniku za zaštitu na radu potrebna sredstva da može ostvarivati svoje funkcije koje proizilaze iz zakona.

Povjerenik za zaštitu na radu ne može biti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike, zbog svojih poslova vezanih za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu.

VIII PRAVA I DUŽNOSTI ODGOVORNIH LICA I RADNIKA U VEZI SA ZAŠTITOM NA RADU

Član 31. Rektor Univerziteta

Rektor Univerziteta je obavezan da:

- a) se stara o primjeni odredbi ovog Pravilnika i drugih zakonskih i tehničkih propisa iz oblasti zaštite na radu,
- b) prati izvršenja Plana i programa mjera zaštite na radu,
- c) organizuje izvršenje zaključaka inspekcije rada o otklanjanju utvrđenih nedostataka i nepravilnosti u vezi sa zaštitom na radu,
- d) prati rad radnika sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima u oblasti zaštite na radu i preduzima odgovarajuće mjere,
- e) pokreće disciplinski postupak protiv radnika iz prethodnog stava koji učine povredu radne obaveze iz oblasti zaštite na radu,
- f) donosi akte iz oblasti zaštite na radu,
- g) donosi odluke o mjerama za unapređenje zaštite na radu.
- h) na prijedlog nadležnih organa, preduzima mjere za otklanjanje nedostataka iz oblasti zaštite na radu
- i) u izuzetno hitnim slučajevima ili na intervenciju organa nadzora, preduzimaju mjere za otklanjanje neposrednih opasnosti.

U otvarenju zadataka iz ovog člana Rektor pomažu izabrani Prorektori te Generalni sekretar.

Član 32. Rukovodilac organizacionih jedinica kod poslodavca – Dekan/Direktor

Rukovodioci organizacionih jedinica poslodavca su odgovorna lica za sprovođenje zaštite na radu, te su u tom smislu obavezni da:

- a) organizuju bezbjedan proces rada i sprovođenja zaštite na radu, te vrše kontrolu primjene odredbi internog pravilnika, drugih općih akata iz zaštite na radu, kao i općih i posebnih propisa kojima se regulišu postupci zaštite na radu,
- b) staraju se o periodičnim pregledima mašina, uređaja i radnih prostorija, kao i obučavanje radnika iz oblasti zaštite na radu,
- c) obezbjeđuju radnicima potrebna lična zaštitna sredstva i opremu,

- d) saraduju sa povjerenikom za zaštitu na radu na planu sprovođenja i unapređenja zaštite na radu,
- e) učestvuju u pripremi prijedloga programa mjera zaštite na radu,
- f) kontrolišu neposredne rukovodioce u izvršavanju obaveza iz oblasti zaštite na radu,
- g) podnose prijavu za pokretanje postupka zbog povrede radne obaveze usljed nepridržavanja propisanih mjera zaštite na radu,
- h) prate primjenu novih propisa iz oblasti zaštite na radu.

Član 33. Neposredni rukovodilac

Neposredni rukovodilac dužan je da organizuje proces rada na način kojim se obezbjeđuju sigurni uslovi rada, a naročito je obavezan:

- a) da svakog novoprimitljenog radnika upozna sa uslovima rada, opasnostima i štetnostima na radnom mjestu, kao i sa mjerama zaštite,
- b) da se stara o obezbjeđenju ličnih zaštitnih sredstava i opreme,
- c) da udalji sa radnog mjesta radnika koji je pod dejstvom alkohola ili narkotika i radnika koji se ne pridržava mjera zaštite na radu,
- d) da obezbijedi odgovarajuću urednost radnog prostora,
- e) da stavi van upotrebe mašine i uređaje na kojima je došlo do kvara i obezbijedi stručno lice za popravku istih,
- f) da pruži prvu pomoć povrijeđenim radnicima,
- g) da prijavi svaku povredu na radu,
- h) da svakodnevno kontrolise primjenu mjera zaštite na radu, ispravnost elektroinstalacija uređaja, sredstava rada i radnih prostorija,
- i) da podnosi prijave za povredu radne obaveze zbog nepridržavanja mjera zaštite na radu.

IX PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI RADNIKA

Član 34. Pravo na sigurne i zdrave uvjete rada

Radnik ima pravo na sigurne i zdrave uvjete rada.

Radna okolina i sredstva za rad moraju, s obzirom na prirodu posla, biti sigurni za radnike i ne smiju ugroziti njihovo zdravlje.

Član 35. Dužnost radnika da sebe i druge ne izlaže opasnostima

Radnik je dužan da obavlja posao u skladu sa svojom stručnom spremom i završenom obukom, kao i uputstvima koja daje poslodavac, tako da ne izlaže sebe ili druga lica na koja mogu uticati njegove aktivnosti ili nepažnja u toku procesa rada, opasnostima od povrede na radu ili profesionalnog oboljenja.

Član 36. Dužnosti radnika

Radnici su, naročito, dužni:

- a) da se pridržavaju utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu u smislu ovog zakona,
- b) da pravilno upotrebljavaju sredstva za rad i opremu, opasne materije i druga sredstva proizvodnje u skladu sa uputstvima proizvođača i uputstvima za siguran rad koja daje poslodavac,
- c) da pravilno upotrebljavaju sredstva i opremu lične zaštite koja su im dodijeljena i da ih nakon upotrebe vraćaju na mjesto na kojem se čuvaju,
- d) ne smiju samovoljno isključiti, modifikovati, promijeniti ili ukloniti sigurnosni uređaj koji je instaliran, posebno ne mašinu, uređaj, alat, pogon ili objekat i takav uređaj moraju pravilno upotrebljavati,
- e) da odmah obavijeste poslodavca o svakoj pojavi na poslu za koju postoji opravdana sumnja da predstavlja opasnost po sigurnost i zdravlje kao i o nedostacima u postupcima zaštite,
- f) da obavijesti lice odgovorno za to radno mjesto i/ili poslodavca o povredama koje su zadobili,
- g) da sarađuju sa poslodavcem u provođenju mjera ili zahtjeva koje je naredio inspektor rada,
- h) da sarađuje sa poslodavcem u provođenju mjera koje će obezbijediti da radna okolina i uvjeti rada budu sigurni i ne predstavljaju rizik po sigurnost i zdravlje u okviru njihovog radnog mjesta,
- i) obavljaju periodične ljekarske preglede u terminima po zahtjevu poslodavca,
- j) da daju sve podatke i informacije koje traže inspektori rada.

Radnik koji se ne pridržava utvrđenih pravila sigurnosti i zaštite zdravlja na radu i propisanih obaveza u smislu ovog zakona čini težu povredu radne obaveze u skladu sa Pravilnikom o radu i dugim općim aktima poslodavca.

Obaveze radnika u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu ne utiču na obaveze i odgovornosti poslodavca iz ovog zakona.

Član 37. Postupanje u slučaju neposredne opasnosti po život i zdravlje radnika

Radnik ima pravo da odbije da radi ako smatra da mu prijete neposredna opasnost po život i zdravlje i dužan je da o tome odmah obavijesti svog neposrednog rukovodioca i/ili imenovanog radnika za zaštitu na radu, nadležnog inspektora rada i predstavnika radnika.

Po prijemu obavijesti iz stava (1) ovog člana nadležna inspekcija rada obavezna je da odmah izvrši uviđaj na licu mjesta i naredi da se provedu odgovarajuće mjere zaštite odnosno zabrani rad dok se mjere ne provedu ili obavijesti radnika iz kojih razloga njegov zahtjev nije osnovan. Radnik iz stava (1) ovog člana koji se udaljio sa radnog mjesta, ne smije snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu, osim u slučaju ako poslodavac dokaže da se radnik neopravdano udaljio sa radnog mjesta.

X PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI POSLODAVCA

Član 38.

Obaveze provođenja preventivnih mjera

Poslodavac je obavezan da prilikom organizovanja rada i radnog procesa osigura preventivne mjere radi zaštite života i zdravlja zaposlenih, kao i potrebna materijalna sredstva za njihovu primjenu.

Poslodavac je dužan da osigura preventivne mjere prije početka rada radnika, u toku rada, kao i kod svake izmjene tehnološkog postupka, izborom radnih i proizvodnih metoda kojima se osigurava najveća sigurnost i zaštita zdravlja na radu, zasnovana na primjeni propisa iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnih odnosa, tehničkih propisa i standarda, propisa iz oblasti zdravstvene zaštite i dr.

U slučaju kada poslodavac angažuje ovlaštenu organizaciju za zaštitu na radu, to ga neće osloboditi odgovornosti utvrđene u stavu (1) ovog člana.

Član 39.

Poslodavac procjenu rizika vrši na osnovu urađenog Akta o procjeni rizika za mjesta rada, koji sadrži opis procesa rada sa procijenjenim rizikom od povreda ili oštećenja zdravlja na mjestu rada u radnoj okolini i mjere za otklanjanje ili smanjivanje rizika na najmanju moguću mjeru u cilju poboljšanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Poslodavac vrši procjenu rizika u skladu sa Pravilima o procjeni rizika (Službene novine FBiH broj 23/21), propisanim od strane Federalnog ministarstva rada i socijalne politike. Akt o procjeni rizika može izraditi samo organizacija koja posjeduje ovlaštenje Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, što se utvrđuje uvidom u Registar kod Ministarstva.

Član 40.

Poslodavac je dužan da:

- a) organizuje poslove sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- b) vrši procjenu rizika za svako radno mjesto i utvrđuje poslove sa povećanim rizikom, na način i pod uvjetima utvrđenim ovim zakonom,
- c) omogući radniku da se prije stupanja na rad upozna sa mjerama sigurnosti i zaštite na radu,
- d) donese interni akt o zaštiti na radu,
- e) obavještava radnike i povjerenika za zaštitu na radu o uvođenju novih tehnologija i sredstava za rad, te opasnostima i štetnostima po zdravlje radnika i izdaje uputstva za siguran rad,
- f) osigurava da planiranje i uvođenje novih tehnologija bude predmet savjetovanja sa radnicima i/ili njihovim povjerenikom za zaštitu na radu u vezi sa posljedicama po sigurnost i zdravlje izazvanih izborom opreme, uvjeta rada i radne okoline,
- g) osposobljava radnike za siguran rad,
- h) osigurava radnicima sredstva i opremu lične zaštite i njihovo korištenje,
- i) osigurava periodične ljebarske preglede radnika koji rade na poslovima na kojima postoje povećani rizici po zdravlje i preduzima mjere za sprječavanje nastanka invaliditeta i profesionalnih oboljenja radnika,
- j) osigurava periodične preglede sredstava rada i sredstava i opreme lične zaštite pri radu, u skladu sa tehničkim standardima,

- k) osigurava periodične preglede i ispitivanja fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklima u radnoj okolini,
- l) osigurava periodične preglede i ispitivanja sredstava rada i opreme, radnih i pomoćnih prostorija i sredstava i opreme lične zaštite, koji ne podliježu obaveznim periodičnim pregledima i ispitivanjima, na način, po postupku i u rokovima utvrđenim općim aktom,
- m) provodi mjere zaštite od požara u skladu sa posebnim propisima,
- n) provodi mjere za osiguranje prve pomoći,
- o) unaprjeđuje sigurnost i zaštitu zdravlja na radu,
- p) obavještava nadležnu inspekciju rada o svakom smrtnom slučaju, nesreći koja je zadesila jednog ili više radnika, teškoj povredi, profesionalnom oboljenju, svakoj pojavi ili bolesti koje pogađaju više od jednog radnika i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu,
- q) obavještava nadležnu inspekciju o početku i završetku radova na izgradnji, montaži, zamjeni opreme, remontu i rekonstrukciji objekata.

Član 41.

Obaveza utvrđivanja uvjeta rada i zahtjeva u pogledu sposobnosti radnika

Poslodavac je dužan da za sve poslove u tehničko-tehnološkom procesu rada utvrdi uvjete rada i zahtjeve u pogledu zdravstvenih i psihofizičkih sposobnosti radnika koji će te poslove obavljati.

Radnik ne može zasnovati radni odnos ukoliko prethodno nije utvrđeno da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti odgovaraju uvjetima rada i zahtjevima radnog mjesta.

Zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti radnika iz stava (2) ovog člana utvrđuju se na osnovu ljekarskog uvjerenja izdatog od strane odjeljenja za medicinu rada i zdravstvenu zaštitu radnika ovlaštene zdravstvene ustanove.

Član 42.

Poslodavac je obavezan ispitivati radnu okolinu, odnosno procijeniti rizike i osigurati zaštitu zdravlja i sigurnost radnika izloženih fizičkim, hemijskim i biološkim štetnostima na radu.

Član 43.

Zabrana prouzrokovanja finansijskih obaveza za radnike

Mjere zaštite koje provodi poslodavac i koje se odnose na sigurnost i zaštitu zdravlja na radu ne smiju radnicima prouzrokovati finansijske obaveze.

Član 44.

Obaveza upoznavanja sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu

Poslodavac, odnosno radnik koji organizuje ili rukovodi procesom rada, mora biti upoznat sa propisima iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, a naročito ako se radi o tehnologijama u kojima postoji opasnost od povreda na radu, profesionalnih oboljenja i poremećaja u tehnološkom procesu koji bi mogli ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.

Član 45.

Poslodavac je dužan da:

- a) preduzme potrebne mjere za prvu pomoć, protivpožarne mjere i mjere za evakuaciju radnika, prilagođene prirodi aktivnosti i veličini ustanove, odnosno poslovanja,
- b) uspostavi potrebne veze sa specijalizovanim službama, posebno u pogledu prve pomoći, hitne zdravstvene zaštite, spašavanja i protivpožarne zaštite.

Za provođenje odredbi iz stava (1) ovog člana poslodavac će odrediti radnike koji će provoditi mjere prve pomoći, protivpožarne zaštite i evakuacije radnika.

Broj radnika iz stava (2) ovog člana, njihovo osposobljavanje i oprema kojom raspolažu moraju odgovarati veličini i/ili posebnim opasnostima u pravnom licu, odnosno poslovanju.

Član 46.

Poslodavac je dužan da:

- a) upozna sve radnike koji su ili bi mogli biti izloženi ozbiljnoj i neposrednoj opasnosti o riziku koji postoji kao i mjerama koje su preduzete ili koje će se preduzeti u pogledu zaštite, što je prije moguće,
- b) preduzme mjere i izda uputstva kako bi se omogućilo radnicima da u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti prekinu s radom i/ili odmah napuste radno mjesto i pređu na neko sigurno mjesto,
- c) ne traži od radnika da nastave rad u situaciji kada još uvijek postoji ozbiljna i neposredna opasnost, osim u izuzetnim slučajevima kada postoji ozbiljna i neposredna opasnost po sigurnost više ljudi i širu okolinu.

Radnici koji u slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti napuste svoje radno mjesto i/ili opasno područje ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

U slučaju ozbiljne i neposredne opasnosti po vlastitu sigurnost ili sigurnost drugih lica, radnici koji nisu u mogućnosti stupiti u vezu sa neposrednim rukovodiocem, obavezni su preduzeti odgovarajuće mjere u skladu sa svojim znanjem i tehničkim sredstvima koja su im na raspolaganju, da bi se izbjegle posljedice te opasnosti, pod uvjetom da te mjere ne smiju biti u očitom neskladu sa opasnošću.

Zbog preduzimanja mjera iz stava (3) ovog člana radnici ne smiju snositi negativne posljedice u smislu propisa o radu.

Član 47.

Obavještanje radnika

Poslodavac je dužan radnicima i/ili njihovim predstavnicima davati odgovarajuća pisana uputstva koja se odnose na rizike po sigurnost i zdravlje sa zaštitnim i preventivnim mjerama koje se preduzimaju za otklanjanje ili smanjenje tih rizika.

Uputstva iz stava (1) ovog člana moraju biti istaknuta na mjestu rada.

Izuzetno, kada prijete iznenadna opasnost po život i zdravlje, uputstvo iz stava (1) ovog člana poslodavac može dati usmeno.

Uputstva iz stava (1) ovog člana daju se svim radnicima uključujući i radnike drugih poslodavaca koji obavljaju poslove kod poslodavca (Obavještanje radnika).

Član 48.

Znakovi upozorenja na opasnost

Poslodavac je dužan na mjestima rada, na sredstvima za rad i pripadajućim instalacijama trajno postaviti znakove upozorenja na opasnost i znakove općih obavještanja, u skladu sa posebnim propisima.

Ako znakovi upozorenja na opasnost nisu dovoljni za efikasno obavještanje, poslodavac je dužan trajno postaviti pisana uputstva o uvjetima i načinu korištenja prostora, prostorija, sredstava rada, opasnih materija i opreme.

Član 49.

Obavještanje predstavnika radnika

Poslodavac je dužan da najmanje dva puta godišnje izvijesti povjerenika za zaštitu na radu o rizicima po sigurnost i zdravlje, te mjerama koje je preduzeo i koje će preduzeti radi unaprjeđivanja sigurnosti i zaštite zdravlja.

Osim redovnog obavještanja iz stava (1) ovog člana, poslodavac ima obavezu da obavještava i da se savjetuje sa predstavnicima radnika ili radnicima nakon smrtne, grupne ili teške povrede na radu, utvrđenog slučaja profesionalnog oboljenja, kao i nalaza nadležne inspekcije rada kojim je utvrđen nedostatak u primjeni mjera zaštite na radu.

Član 50.

Poslodavac je dužan osigurati zaposlenim ženama za vrijeme trudnoće i dojenja, zaposlenim licima mlađim od 18 godina i zaposlenicima sa umanjenom radnom sposobnošću, da pored osposobljavanja za siguran i zdrav rad, budu u pisanoj formi obavješteni o procjenjenim rizicima na radnom mjestu i o mjerama kojima se rizici otklanjaju, u cilju povećanja sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Član 51.

Osposobljavanje radnika

Poslodavac je dužan da izvrši osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad kod zasnivanja radnog odnosa, odnosno premještaja na druge poslove, prilikom uvođenja nove tehnologije ili novih sredstava za rad, kao i kod promjene procesa rada koji može prouzrokovati promjenu mjera za siguran i zdrav rad.

Poslodavac je dužan da radnika u toku osposobljavanja za siguran i zdrav rad, upozna sa svim vrstama rizika na poslovima na koje ga raspoređuje i o preduzetim konkretnim mjerama sigurnosti i zaštite na radu, u skladu sa aktom o procjeni rizika.

Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad mora biti prilagođeno specifičnostima njegovog radnog mjesta.

Član 52.

Zabrana samostalnog rada

Radnici ne mogu biti raspoređeni na radna mjesta na kojima će samostalno obavljati poslove prije nego što steknu znanja iz člana 46. Zakona o zaštiti na radu FBiH („Službene novine FBiH“, br. 79/20).

Poslodavac kod kojeg rad obavljaju radnici drugog poslodavca mora osigurati da ti radnici budu upoznati sa mjerama zaštite na radu i zdravstvenim rizicima na radu.

Osposobljavanje radnika iz člana 46. Zakona o zaštiti na radu mora se obavljati u toku radnog vremena i ne smije izazvati troškove za radnika.

Član 53.

Provjera osposobljenosti za siguran i zdrav rad

Osposobljavanje radnika za siguran i zdrav rad, poslodavac obavlja teorijski i na praktičan način.

Provjera teorijske i praktične osposobljenosti radnika za siguran i zdrav rad obavlja se na radnom mjestu.

Periodične provjere osposobljenosti za siguran i zdrav rad radnika koji radi na poslovima sa povećanim rizikom vrši se na način, u roku i po postupku utvrđenom aktom o procjeni rizika.

Član 54.

Teorijsko i praktično osposobljavanje

U toku osposobljavanja iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, radnik se upoznaje naročito sa:

- a) tehničko-tehnološkim procesom i organizacijom rada u cjelini, a posebno sa poslovima svog radnog mjesta,
- b) opasnostima koje ugrožavaju sigurnost i zdravlje na radu, korištenjem sredstava rada i opreme i načinom upotrebe štetnih materija,
- c) mjerama zaštite na radu i razlozima zbog kojih se te mjere predviđaju i provode,
- d) upotrebom odgovarajućih sredstava rada i odgovarajuće opreme i sredstava lične zaštite, kao i pravilnim i namjenskim korištenjem uređaja i sredstava kojima se služi pri radu,
- e) pravima i dužnostima u provođenju propisa i mjera zaštite na radu i posljedicama zbog nepridržavanja tih propisa i mjera,
- f) pružanjem prve pomoći,
- g) organizacijom sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- h) korištenjem protivpožarnih aparata,
- i) odredbama ovog akta.

Osposobljavanje radnika iz stava (1) ovog člana poslodavac može obaviti ako ima zaposlena lica sa odgovarajućom visokom stručnom spremom iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

Ako poslodavac nije u mogućnosti da izvrši osposobljavanje radnika u smislu stava (1) ovog člana, te poslove povjerit će ovlaštenoj organizaciji za zaštitu na radu.

XI OPĆA PRAVILA I MJERE ZAŠTITE NA RADU

Član 55.

Zaštita na radu obuhvata sistem pravila i mjera, a posebno:

- a) pravila i mjere pri projektovanju i izradi sredstava rada,
- b) pravila i mjere pri upotrebi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada,

- c) pravila i mjere koje se odnose na radnike, te prilagođavanje procesa rada njihovom spolu, dobi, fizičkim i psihičkim sposobnostima,
- d) načine i postupke osposobljavanja i obavještanja radnika i poslodavaca sa svrhom postizanja odgovarajućeg nivoa zaštite na radu,
- e) načine i postupke saradnje sa poslodavca, radnika, njihovih predstavnika i udruženja, te javnih organa nadležnih za zaštitu na radu,
- f) zabranu stavljanja radnika u nepovoljan položaj zbog aktivnosti poduzetih radi zaštite na radu,
- g) ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja faktora rizika i njihovih štetnih posljedica.

Član 56.

Zaštita na radu kao sistemski organizovano djelovanje sastavni je dio organizacije rada i izvođenja radnog postupka, koje poslodavac ostvaruje primjenom svih mjera zaštite na radu u skladu sa općim načelima prevencije.

Član 57.

Projektovanje, izvođenje i stavljanje u funkciju objekata, tehnoloških procesa i radnih mjesta, izrada, proizvodnja, uskladištenje, ispitivanje, zamjena, instaliranje, korištenje i održavanje sredstava za rad, uvoz i rukovanje sredstvima za rad, opasnim materijama i energijom, vrši se u skladu sa zahtjevima utvrđenim odredbama Zakona o zaštiti na radu FBiH, podzakonskih akata, relevantnih tehničkih propisa i standarda te razvojem naučno-tehničkih dostignuća.

Član 58.

Opća pravila i mjere zaštite na radu posebno se odnose na sljedeće zahtjeve: zaštitu od mehaničkih opasnosti, zaštitu od udara električne struje, sprječavanje nastanka požara i eksplozije, osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine, osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora, osiguranje puteva potrebnih za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika i drugih lica, osiguranje čistoće, osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenje brzine strujanja zraka, osiguranje propisane rasvjete, zaštitu od buke i vibracija, zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih uticaja, zaštitu od fizičkih, hemijskih i bioloških štetnih uticaja, zaštiti od prekomjernih napora, zaštitu od elektromagnetnog i drugog zračenja, te osiguranje prostorija i uređaja za ličnu higijenu.

XII OPĆE MJERE ZAŠTITE NA RADU

Član 59.

Radne i pomoćne prostorije moraju biti prema vrsti poslova dovoljno osvijetljene prirodnom ili vještačkom svjetlošću.

Prozori, otvori za osvijetljenje, kao uređaji i elementi za vještačko osvijetljenje moraju se držati u čistom i ispravnom stanju.

Član 60.

Radne prostorije u zimskom periodu moraju se zagrijavati, pri čemu treba da se obezbijedi temperatura u radnoj prostoriji koja odgovara propisanim vrijednostima u zavisnosti od intenziteta tjelesnog rada, vlažnosti i kretanja vazduha u radnoj prostoriji.

Član 61.

Visina radnih prostorija treba da je minimalno 2,80 m, a magacina i pomoćnih prostorija minimalno 2,60 m.

Član 62.

Podovi radnih prostorija moraju biti čvrsti, ravni, pogodni za održavanje i ne smiju propuštati vlagu.

U radnim prostorijama mora se obezbijediti prirodna ili vjestačka ventilacija.

Član 63.

Svi objekti moraju imati uređaje za hladnu i toplu vodu kao i odgovarajuće sanitarne prostorije.

Član 64.

Električne instalacije i uređaji moraju se izvoditi i održavati u skladu sa važećim propisima.

Član 65.

Poslove održavanja i opravke elektroinstalacija i uređaja poslodavac je dužan povjeriti samo kvalifikovanim radnicima koji su za to ovlašteni.

Član 66.

Poslodavac je dužan da vrši kontrolu ispravnosti elektroinstalacija i to prije upotrebe, nakon rekonstrukcije i te periodično, u saradnji sa stručnom i ovlaštenom ustanovom jednom u tri godine.

Član 67.

U radnim prostorijama kod poslodavca moraju biti izvedeni prekidači (sklopke) za odvajanje od mrežnog napona sa vidljivom oznakom „*Uključeno*“ i „*Isključeno*“.

Razvodni ormari se moraju izraditi od nezapaljivog materijala i moraju biti trajno slobodni i pristupačni.

Član 68.

Radnici su dužni prijaviti svaki kvar na električnim uređajima i instalacijama neposrednom rukovodiocu, te iste staviti van upotrebe dok ne budu osposobljene za ispravan i siguran rad od strane stručnog lica.

Član 69.

Svi objekti moraju biti zaštićeni od udara groma prema važećim propisima. Poslodavac je dužan vršiti periodičnu kontrolu ispravnosti gromobranske instalacije u propisanim rokovima i o tome voditi urednu evidenciju, a sve u saradnji sa stručnom i za to ovlaštenom institucijom.

Član 70.

Svi prilazni putevi, prolazi, kao i putevi unutrašnje komunikacije moraju biti stalno slobodni, prohodni, kao i propisno obilježeni.

Član 71.

Intenzitet buke i vibracije u radnim prostorijama mora biti u dozvoljenim granicama. Na mašinama i uređajima gdje intenzitet buke i vibracije prelazi dozvoljene granice moraju se preduzimati tehničke mjere za smanjenje buke i vibracije.

Član 72.

Obučavanje radnika za pružanje prve pomoći izvodi se u sklopu obuke iz oblasti zaštite na radu. Posebnom odlukom poslodavac će imenovati radnike zadužene za provođenje mjera prve pomoći, u skladu sa članom 36. stav (2) Zakona o zaštiti na radu FBiH („Službene novine FBiH“ br. 79/20).

Član 73.

Radne prostorije moraju biti opremljene sa vidljivo označenim ormarićima u kojima se nalazi odgovarajući sanitetski materijal za pružanje prve pomoći.

XIII POSEBNE MJERE ZAŠTITE NA RADU

Član 74.

Poslodavac je dužan osigurati uposlenicima odgovarajuću, ergonomski oblikovanu radnu opremu, koja uključuje: radni sto, stolicu podesivu po visini i sa podesivim zaslonom, te računarske monitore sa frekvencijom osvježavanja od najmanje 60 Hz, koji su podesivi po visini i nagibu, tastaturu i miš.

Član 75.

Poslodavac je dužan održavati ispravnost tehničke opreme koju uposlenici koriste za rad, a koja se po članu 10. Pravilnika o načinu, postupku i rokovima vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu („Službene novine FBiH“, br. 23/21), ne ispituje kao sredstvo rada.

Član 76.

Poslodavac je dužan održavati ispravnost uređaja za klimatizaciju koje koristi, te provoditi redovnu dezinfekciju, u intervalima koje je propisao proizvođač, odnosno najmanje jednom u godinu dana ukoliko proizvođač nije propisao intervale.

Član 77.

Radne prostorije koje koristi poslodavac moraju biti dobro osvijetljene dnevnom ili vještačkom svjetlošću.

Jačina svjetlosti u radnim prostorijama treba da bude takva da omogućava normalan rad i ne narušava zdravlje zaposlenika.

Član 78.

Svi mrežni i napojni kablovi opreme koja se koristi kod poslodavca moraju biti postavljeni tako da se ne ometaju prolaz zaposlenika i drugih lica, odnosno da se ne nalaze na prolazima, ispod radnih stolova ili na mjestima gdje postoji rizik od spoticanja.

Član 79.

U skladu sa Zakonom o zaštiti i vatrogastvu („Službene novine FBiH“, br. 64/09), svi radnici, kao i Poslodavac u cjelini, dužni su održavati evakuacione puteve, kao i pristup do hidrantskih ormarića, prohodnim i urednim, kako bi u slučaju požara iste mogli koristiti.

Član 80.

Sve promjene nivoa podnih površina moraju biti označene trakom žuto-crne boje sa dijagonalnim uzorkom.

Član 81.

Ukoliko u objektima koje koriste radnici, dođe do povećane klizavosti iz bilo kojeg razloga, obaveza Poslodavca je da istakne upozorenje „Pazi klizavo“, kao i da odmah preduzme mjere kako bi se novonastalo stanje otklonilo.

Član 82.

Poslodavac je dužan provoditi redovnu mjeru dezinfekcije, deratizacije i dezinskcije prostora koji koristi, u skladu sa posebnim propisima koji regulišu tu oblast.

U radnim prostorijama i hodnicima kod poslodavca na pogodnim mjestima postavljaju se korpe za odlaganje otpadaka koje se svakodnevno prazne i čiste.

Član 83.

Svaki radnik zasebno, i Poslodavac u cjelini, dužan je da radnu okolinu održava čistom i urednom.

Član 84.

Sanitarni čvorovi i uređaji u sanitarnim prostorijama se moraju redovno čistiti, prati, denzinfikovati i provjetravati.

Član 85.

Radnici su dužni sredstva za čišćenje čuvati samo u originalnoj ambalaži.

Član 86.

Pri radu sa sredstvima za čišćenje, radnici se moraju isključivo pridržavati uputstava na ambalaži proizvoda.

Član 87.

Rad sa sredstvima za čišćenje koja su po hemijskom sastavu korozivi, ne smije se vršiti u zatvorenoj prostoriji. Prilikom rada s ovim sredstvima potrebno je obezbijediti ventilaciju i provjetravanje.

Član 88.

Pri korištenju opasnih i štetnih tvari pri radu moraju se primijeniti sva pravila zaštite na radu u skladu s drugim propisima i uputama proizvođača te osigurati da su opasne i štetne tvari označene na propisan način.

Sve opasne i štetne tvari koje se koriste nastavnom procesu moraju biti popisane.

Član 89.

Poslodavac je obavezan provoditi zaštitu na radu radnika koji su izloženi ili bi mogli biti izloženi biološkim štetnostima.

Prilikom nabave potrošnih materijala koji su u propisima kategorizirani kao biološki agensi od odabranog dobavljača poslodavac obavežno mora zahtijevati da mu se dostave podaci u pisanom obliku o svojstvima tvari kao i upute za rad s tim tvarima, a kako bi se u radu s istima primijenila odgovarajuća pravila zaštite na radu.

Član 90.

Poslodavac je dužan provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najviši mogući nivo zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, a sve u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima. Poslodavac je obavezan osigurati da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.

Član 91.

Poslodavac je dužan na mjestima rada i opasnim sredstvima rada trajno postaviti sigurnosne znakove na vidljivom mjestu.

Ako sigurnosni znakovi nisu dovoljni za djelotvorno obavještanje radnika, poslodavac je obavezan postaviti pisane obavijesti i upute o uvjetima i načinu korištenja sredstava rada, opasnih hemikalija, bioloških štetnosti te izvora fizičkih i drugih štetnosti na radu.

Član 92.

Poslodavac je dužan, u skladu s posebnim propisima (Zakon o zaštiti od požara i vatrogastvu („Službene novine FBiH“, br. 64/09)), radnike obučiti sa aspekta zaštite od požara, s posebnim osvrtom na upotrebu aparata za gašenje, najmanje jednom u dvije (2) godine.

Član 93.

Poslodavac je dužan na vidnom mjestu istaći uputstva za siguran rad.

Član 94.
Rad izvan prostorija poslodavca

Poslodavac ugovorom o radu može propisati da zaposlenik dio poslova ili dio radnog vremena vrši izvan prostorija poslodavca (kod kuće radnika ili u drugom prostoru koji osigura radnik).

Član 95.
Poslovi koji se vrše izvan prostorija poslodavca

Poslovi koji se vrše izvan prostorija poslodavca moraju biti isti kao poslovi koje bi zaposlenik obavljao u prostorijama poslodavca.

Član 96.
Poslovi koji se ne mogu vršiti izvan prostorija poslodavca

Obavljanje poslova izvan prostorija poslodavca se ne može zaključiti za one poslove su opasni ili štetni po zdravlje radnika i koji na bilo koji način ugrožavaju radnu okolinu.

Član 97.
Sigurnost na radu izvan prostorija poslodavca

Poslodavac je dužan osigurati radniku sigurne uvjete za obavljanje poslova izvan prostorija poslodavca u skladu sa utvrđenim rizicima prema važećem Aktu o procjeni rizika.

Član 98.
Osposobljavanje za siguran rad izvan prostorija poslodavca

Poslodavac je obavezan prije zaključivanja ugovora o radu izvan prostorija poslodavca, provesti obuku zaposlenika za siguran rad izvan prostorija poslodavca.

Član 99.
Mjere zaštite pri radu izvan prostorija poslodavca

Zaposlenik je dužan osigurati sigurno radno okruženje i pridržavati se svih zakonskih propisa i internih pravila poslodavca koja se odnose na sigurnost i zaštitu na radu za poslove koje vrši izvan prostorija poslodavca.

XIV POSEBNA SIGURNOST I ZAŠTITA

Član 100.
Zaštita grupa posebno osjetljivih na rizike

Poslodavac je dužan organizovati radno mjesto tako da vodi računa o prisustvu grupa osjetljivih na određene rizike.

Grupe posebno osjetljive na rizike, kao što su trudnice, porodilje ili dojilje, maloljetnici, lica sa invaliditetom, kao i radnici sa promijenjenom radnom sposobnošću u smislu propisa o penzijskom i invalidskom osiguranju, moraju se zaštititi od opasnosti koje posebno njih pogađaju, u skladu sa ovim zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorom i općim aktom poslodavca.

Član 101.

Zabrana rada grupa posebno osjetljivih na rizike na određenim poslovima

Zabranjen je rad trudnicama, porođiljama i dojiljama na poslovima na kojima postoji rizik od izloženosti opasnim materijama, hemijskim, fizičkim i biološkim agensima, štetnim zračenjima i mikroklimatskim uticajima, odnosno na poslovima sa teškim uvjetima rada, kao i posebno teškim i opasnim poslovima gdje postoji rizik po njihovo fizičko i mentalno zdravlje.

Zabranjen je rad maloljetnicima na poslovima koji mogu ugroziti njihovo zdravlje i razvoj.

Radnik sa promijenjenom radnom sposobnošću ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja preostale radne sposobnosti.

XV PERIODIČNI PREGLEDI I ISPITIVANJE IZ OBLASTI ZAŠTITE NA RADU

Član 102.

U skladu sa odredbama Pravilnika o načinu, postupku i rokovima vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite naradu („Službene novine FBiH, br. 23/21) iz oblasti zaštite na radu, periodičnih pregleda i ispitivanja, periodičnom pregledu i ispitivanju podliježu:

- sredstva za rad,
- električne i gromobranske instalacije,
- sredstva i oprema lične zaštite,
- fizičke, hemijske i biološke štetnosti i mikroklima u radnim i pomoćnim prostorijama.

Član 103.

Sredstva za rad koja podliježu periodičnim pregledima i ispitivanjima

Periodičnim pregledima i ispitivanjima u smislu navedenog pravilnika podliježu sljedeća sredstva za rad:

- pokretne, stabilne i kose dizalice sa električnim i drugim pogonom kojim se diže, prenosi ili spušta teret pomoću čeličnog užeta, lanca ili magneta (mostne, poluportalne, portalne i stubne dizalice svih tipova, autodizalice i njima slične dizalice), kao i kombinacije dizalica koje služe za industrijski, građevinski i drugi transport,
- liftovi za prevoz radnika i tereta, sa pratiocem ili bez njega,
- žičare za prevoz radnika i tereta, sa pripadajućom opremom, postrojenjima i objektima, stabilni i pokretni kompresori i kompresorske stanice sa radnim pritiskom većim od 1 bar ili kapacitetom većim od 6 m³/min,
- mehaničke i hidraulične prese i mašine za sječenje i obradu materijala na mehanizovani pogon,
- sve vrste sredstava za rad na mehanizovani pogon,
- sve vrste alata sa električnim, hidrauličnim, pneumatskim, parnim pogonom i motorima sa unutrašnjim sagorijevanjem.

Sredstva rada navedena u članu 10. Pravilnika o načinu, postupku i rokovima vršenja periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite naradu („Službene novine FBiH, br. 23/21), ne podliježu periodičnim pregledima i ispitivanjima.

Član 104.

Rokovi za obavljanje periodičnih pregleda i ispitivanja sredstava za rad

Periodični pregledi i ispitivanja sredstava za rad koja se prvi put puštaju u rad, vrše se prije puštanja u rad, a naredni pregledi i ispitivanja vrše se najmanje jednom u tri godine, ako posebnim propisom nisu određeni drugi rokovi i ako ne dođe do izmijenjenih uvjeta iz stava (2) ovog člana.

Izuzetno od stava (1) ovog člana, periodični pregledi i ispitivanja se vrše i prije isteka roka od tri godine ili drugog roka propisanog posebnim propisima ukoliko dođe do izmijenjenih uvjeta usljed:

- građevinske rekonstrukcije objekta,
- zamjene i rekonstrukcije postojećih, kao i postavljanja novih sredstava za rad,
- promjene lokacije sredstava za rad,
- izmjene tehnološkog procesa rada,
- udesa ili havarije, u kojem slučaju se periodični pregledi i ispitivanja obavljaju prije ponovnog puštanja u rad.

Član 105.

Periodični pregled i ispitivanje električnih instalacija vrši se u slijedećim rokovima, najmanje jednom u tri godine.

Periodični pregled i ispitivanje gromobranskih instalacija vrši se jedanput u dvije godine.

Član 106.

Pri periodičnom pregledu i ispitivanju sredstava i opreme lične zaštite, krajnji rok trajanja sredstava lične zaštitne opreme utvrđuje se na osnovu osnovnih tehničkih propisa, uputstva proizvođača i stanja opreme.

Član 107.

Pregled i ispitivanje fizičkih, hemijskih i bioloških štetnosti i mikroklimе u radnim i pomoćnim prostorija vrši se jednom u tri godine. Ispitivanje mikroklimе vrši se u zimskom i ljetnom periodu. Pod zimskim periodom određeno je razdoblje od mjeseca oktobra do marta, a pod ljetnim periodom određeno je razdoblje od mjeseca aprila do septembra.

Član 108.

Sve periodične preglede i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu isključivo vrši ovlaštena organizacija, koja ima dozvolu Federalnog ministarstva rada i socijalne politike za obavljanje te vrste poslova.

Nakon obavljenih periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu, ovlaštena organizacija izrađuje i izdaje Zapisnik o stručnom nalazu i upotrebne dozvole.

XVI USLOVI ZA UPOTREBU SREDSTAVA ZA RAD I RADNE OPREME

Član 109.

Radna oprema može se staviti u promet, naručiti ili staviti u upotrebu ako su ispunjeni uvjeti za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda. Sredstva i oprema lične zaštite mogu se staviti u promet, naručiti ili staviti u upotrebu ako pružaju pouzdanu zaštitu od rizika pri radu i ako je to potvrdio proizvođač ili uvoznik uvezenih proizvoda. Sredstva za rad, koja podliježu obavezi periodičnih pregleda i ispitivanja iz oblasti zaštite na radu, mogu se upotrebljavati samo ako posjeduju zapisnik, odnosno ispravu kojom se dokazuje da pregledana sredstva za rad udovoljavaju propisima donesenim na osnovu zakona, a koju je izradila za to ovlaštena organizacija.

Član 110.

Radna oprema mora odgovarati radnom procesu koji se obavlja i mora biti na odgovarajući način prilagođena toj svrsi tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika. Izbor radne opreme i materijala koji se koriste vrši se u skladu sa posebnim uvjetima i specifičnostima rada kako bi se otklonili ili smanjili rizici.

Član 111.

Proizvođači i uvoznici radne opreme i sredstava i opreme lične zaštite obavezni su da izdaju ispravu kojom se dokazuje da odgovaraju međunarodnim propisima, tehničkim propisima i propisanim mjerama sigurnosti i zaštite zdravlja na radu, te daju uputstva za upotrebu i održavanje na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji BiH.

Član 112.

Proizvođači i uvoznici opasnih materija dužni su da daju uputstvo za sigurnu upotrebu i rukovanje. Uputstvo sadrži identifikacione podatke, podatke o fizičkim, hemijskim i biološkim karakteristikama, stepen opasnosti od požara i eksplozije, opasnosti po zdravlje, o radioaktivnosti, o ekološkim podacima, o posebnim zaštitnim mjerama, o načinu skladištenja i označavanja, o prijenosu i transportu, kao i o postupku otklanjanja opasnih materija (sigurnosni list). Ovi podaci se daju na jednom od službenih jezika u Bosni i Hercegovini, odnosno Federaciji BiH.

Član 113.

Poslodavac ne može staviti u promet ili upotrebu sredstva za rad ili opasne materije prije nego što pribavi dokumentaciju kako je navedeno u ovom poglavlju.

Član 114.

Poslodavac ne može dati finansijsku ili drugu naknadu radnicima u zamjenu za ispunjavanje zahtjeva standarda sigurnosti i zaštite zdravlja na radu.

XVII EVIDENCIJE, IZVJEŠTAVANJE I OBAVJEŠTAVANJE O NESREĆAMA I POVREDAMA NA RADU I PROFESIONALNIM OBOLJENJIMA

Član 115.

Obaveza vođenja evidencija kod poslodavca

Poslodavac je dužan da vodi propisanu evidenciju o:

- a) radnicima na radnim mjestima sa povećanim rizikom,
- b) radnim mjestima sa povećanim rizikom,
- c) opasnim materijama koje se koriste pri radu,
- d) provjeri znanja radnika iz oblasti sigurnosti i zaštite zdravlja na radu,
- e) izvršenim pregledima i ispitivanjima radne sredine i sredstava za rad,
- f) povredama na radu, profesionalnim oboljenjima, smrtnim slučajevima i njihovim uzrocima,
- g) ljekarskim pregledima radnika.

Poslodavac je dužan dostaviti nadležnoj inspekciji rada godišnji izvještaj o slučajevima iz stava (1) tačka f) ovog člana.

Član 116.

Dostavljanje izvještaja o povredi na radu i profesionalnom oboljenju

Izvještaj o povredi na radu koja se dogodi i profesionalnom oboljenju koje nastane na radnom mjestu, poslodavac je dužan dostaviti radniku koji je pretrpio povredu, odnosno kod kojeg je nastalo oboljenje, nadležnom zavodu zdravstvenog osiguranja kod kojeg je radnik zdravstveno osiguran, ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi koja obavlja usluge specifične zdravstvene zaštite/medicine rada kod poslodavca, kao i nadležnoj inspekciji rada, u roku od sedam dana od dana pretrpljene povrede odnosno nastanka oboljenja.

Izvještaj iz stava (1) ovog člana podnosi se na obrascu čiji sadržaj i način podnošenja propisuje federalni ministar rada i socijalne politike u saradnji sa federalnim ministrom zdravstva.

Član 117.

Obaveza obavještanja inspekcije rada

O svakom smrtnom slučaju, teškoj povredi na radu, profesionalnom oboljenju i svakoj pojavi koja bi mogla ugroziti život ili zdravlje radnika na radu poslodavac je obavezan odmah obavijestiti nadležnu inspekciju rada.

Za svaku povredu na radu poslodavac je dužan na uviđaj pozvati neposrednog rukovodioca povrijeđenog radnika i povjerenika za zaštitu na radu.

XVIII ZAVRŠNE ODREDBE

Član 118.

Ovaj akt stupa na snagu danom donošenja od strane Upravnog odbora.

Član 119.

Ovaj akt se obavezno ažurira nakon izmjena u aktu o procjeni rizika društva, a sve izmjene i dopune se vrše na način i po postupku za njegovo donošenje.

Član 120.

Stupanjem na snagu ovog akta prestaju važiti svi prethodni akti o zaštiti na radu usvojeni kod poslodavca.

Datum: 11. mart 2025. godine

Broj: IUS-UO 08-4/25

PREDSJEDNICA UPRAVNOG ODBORA

Prof. dr. Sevgi KURTULMUŞ

PRILOG I: ZAŠTITNA OPREMA, LJEKARSKI PREGLEDI, UPUTSTVA ZA SIGURAN RAD

RB	Naziv radnog mjesta	Ljekarski pregledi – utvrđeni rizici po Pravilniku	Periodičnost (mjeseci)	Period osposobljavanja radnika za rad na siguran način	Povećan rizik	Zaštitna oprema	Izdvojene opasnosti	Poslove ne mogu obavljati	Uputstvo za siguran rad	Skraćenje radnog vremena	Beneficirani staž
1.	Rukovalac kotlovske postojnje (Tehničar održavanja kotlova)	52.	24 mjeseca	Po zasnivanju radnog odnosa	NE	Zaštitna odjeća - Opći zahtjevi - Radno odijelo BAS EN ISO 13688:2014 Zaštitne rukavice za mehaničke rizike BAS EN 388+A1:2019 Lična zaštitna oprema - Sigurnosna obuća. BAS EN ISO 20345:2012	-	-	Siguran rad sa sredstvima rada na mehanizovani pogon.	NE	NE
2.	Majstor bravar	2. 52.	24 mjeseca, za starije od 50 godina 12 mjeseci ----- 24 mjeseca	Po zasnivanju radnog odnosa	NE	Zaštitna odjeća - Opći zahtjevi - Radno odijelo BAS EN ISO 13688:2014 Zaštitne rukavice za mehaničke rizike BAS EN 388+A1:2019 Lična zaštitna oprema - Sigurnosna obuća. BAS EN ISO 20345:2012	Rad na visini	-	Siguran rad sa sredstvima rada na mehanizovani pogon.	NE	NE
3.	Električar	2. 52.	24 mjeseca, za starije od 50 godina 12 mjeseci ----- 24 mjeseca	Po zasnivanju radnog odnosa	NE	Zaštitna odjeća - Opći zahtjevi - Radno odijelo BAS EN ISO 13688:2014 Zaštitne rukavice za mehaničke rizike BAS EN 388+A1:2019 Lična zaštitna oprema - Sigurnosna obuća. BAS EN ISO 20345:2012	Rad sa izvorima električne struje. Rad na visini.	-	Siguran rad sa sredstvima rada na mehanizovani pogon.	NE	NE

4.	Čuvar	56.	12 mjeseci	Prilikom zasnivanja radnog odnosa	NE	Zaštitna odjeća - Opći zahtjevi - Radno odijelo BAS EN ISO 13688:2014 Lična zaštitna oprema - Sigurnosna obuća. BAS EN ISO 20345:2012	-	-	-	NE	NE
----	-------	-----	------------	-----------------------------------	----	--	---	---	---	----	----

U nastavku se nalazi tabela sa radnim mjestima koja zahtijevaju sredstva i opremu lične zaštite, a koja nisu definisana kao radna mjesta sa srednje velikim rizikom ili povećanim rizikom, za koja je poslodavac u skladu sa Članom 29. Zakona o zaštiti na radu (*Službene novine Federacije BiH, broj 79/20*) dužan da obezbijedi sredstva i opremu lične zaštite:

Redni broj	Naziv radnomjesta	Zaštitna oprema
1.	Laborant	Mantil bijele boje ili odijelo/kostim ili kombinacija hlače i bluza s košuljom bijele boje BAS EN ISO 13688:2014 Lična zaštitna oprema- Radna obuća – Klompe BAS EN ISO 20347:2013 Zaštitne rukavice za opasne hemikalije i mikroorganizme BAS EN ISO 374-1 -5:2018 Zaštitne rukavice – polietilenske za jednokratnu uporabu BAS EN 420+A1:2011 Zaštitne maske za jednokratnu upotrebu – FFP2 BAS ISO 45001:2019 Lična zaštitna sredstva za oči - BAS ISO 166:2003 Zaštitna kapa za jednokratnu upotrebu – polietilenska BAS EN ISO 10993-1:2010
3.	Higijeničar	Zaštitna odjeća - mantil, zaštitna marama, pregača BAS EN ISO 13688:2014 Zaštitna odjeća protiv tečnih hemikalija BAS EN 13034+A1:2010 Zaštitne rukavice otporne na otapala prilikom pranja sanitarija BAS EN 420+A1:2011
4.	Hostesa / Čistač / Kafe kuharica	Zaštitna odjeća - mantil, zaštitna marama, pregača BAS EN ISO 13688:2014 Zaštitna odjeća protiv tečnih hemikalija BAS EN 13034+A1:2010 Zaštitne rukavice otporne na otapala prilikom pranja sanitarija BAS EN 420+A1:2011
4.	Vozač putničkog vozila	Zaštitna odjeća - Opći zahtjevi – Radno odijelo za zimski i ljetni period BAS EN ISO 13688:2014 Lična zaštitna oprema - Sigurnosna obuća. BAS EN ISO 20345:2012
5.	Čuvar	Zaštitna odjeća - Opći zahtjevi – Radno odijelo za zimski i ljetni period BAS EN ISO 13688:2014 Lična zaštitna oprema - Sigurnosna obuća. BAS EN ISO 20345:2012

PRILOG II: SPISAK RADNIH MJESTA SA POVEĆANIM RIZIKOM

Kod poslodavca nisu utvrđena radna mjesta sa povećanim rizikom.

PRILOG III: SPISAK RADNIH MJESTA NA KOJIMA SE PRIMJENJUJE MJERA SKRAĆENJA RADNOG VREMENA

Kod poslodavca se ne primjenjuje mjera skraćanja radnog vremena.

PRILOG IV: LJEKARSKI PREGLEDI

Slijedeće radna mjesta kod poslodavca zahtjevaju upućivanje radnika na periodične ljebarske preglede.

Redni broj:	Naziv radnog mjesta	Ljekarski pregledi – utvrđeni rizici po Pravilniku	Periodičnost (mjeseci)
1.	Rukovalac kotlovskeg postrojenja (Tehničar održavanja kotlova)	52.	24 mjeseca
2.	Majstor bravar	2. 52.	24 mjeseca, za starije od 50 godina 12 mjeseci ----- 24 mjeseca
3.	Električar	2. 51. 52.	24 mjeseca, za starije od 50 godina 12 mjeseci ----- 24 mjeseca ----- 24 mjeseca
4.	Čuvar	56.	12 mjeseci

PRILOG IV: ROKOVI PERIODIČNIH PREGLEDA I ISPITIVANJA

Redni broj	Pregled i ispitivanje	Periodičnost
1.	Pregled sredstava rada i opreme	3 godine
2.	Ispitivanje mikroklimе i štetnosti u radnim i pomoćnim prostorijama	3 godine, ljetni i zimski period
3.	Pregled sredstava i opreme lične zaštite	3 godine, ili po uputstvu proizvođača ili standarda
4.	Ispitivanje elektroinstalacija	3 godine
5.	Ispitivanje gromobranskih instalacija	2 godine
6.	Ispitivanje sigurnosnih ventila	1 godina
7.	Ispitivanje posuda pod pritiskom	3 godine