

**INTERNACIONALNI UNIVERZITET U SARAJEVU**  
**International university of Sarajevo**

Broj: IUS-SENAT-11-486/13

**Program mjera za stvaranje uvjeta za napredovanje  
akademskog osoblja**

Na osnovu člana 52. stav (6) Zakona o visokom obrazovanju - Prečišćeni tekst ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 22/10), Senat Internacionalnog univerziteta u Sarajevu, na redovnoj sjednici održanoj u Sarajevu, 21.02.2013. godine, usvojio je sljedeći

## **Program mjera za stvaranje uvjeta za napredovanje akademskog osoblja**

### **I (Pregled akademskog osoblja)**

**Struktura akademskog osoblja po zvanjima:**

	<b>FASS</b>	<b>FBA</b>	<b>FENS</b>	<b>IUS</b>
<i>Prof. Emeritus</i>	0	0	1	1
<u>Profesor</u>	1	0	3	4
<u>Van. Profesor</u>	4	1	2	7
<u>Docent</u>	13	7	14	34
<u>Lektor</u>	0	0	0	0
<u>Viši asistent</u>	5	9	18	32
<u>Asistent</u>	8	1	6	15
<b>Ukupno:</b>				<b>93</b>

**Starosna struktura akademskog osoblja:**

	<b>FASS</b>	<b>FBA</b>	<b>FENS</b>	<b>IUS</b>
<u>&gt;70 god.</u>	0	0	1	1
<u>65 – 70 god.</u>	0	0	0	0
<u>45 – 65 god.</u>	7	2	8	17
<u>35 – 45 god.</u>	13	7	13	33
<u>25 – 35 god.</u>	11	9	22	42
<u>&lt;25 god.</u>	0	0	0	0
<b>Ukupno:</b>				<b>93</b>

## II Okvir za napredovanje (iz Zakona)

- Akademskom osoblju na IUS-u omogućava se izbor u naučno-nastavna i umjetničko nastavna zvanja u skladu sa Zakonom i Statutom.
- Prilikom izbora u zvanje sa akademskim osobljem se potpisuje ugovor u skladu sa zakonom i statutom, poštujući definisane periode izbora.
- Internim procedurama je u potpunosti uređeno pitanje izbora u zvanja u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju i Statutom. U potpunosti se poštuju definisani minimalni uvjeti za izbor;
- Statut IUS-a definiše obavezne pojmove (član 100. stav (3) Zakona o visokom obrazovanju);
- Senat IUS-a je usvojio registar publikacija koji se koristi prilikom izbora u zvanja;
- IUS ima razvijen sistem internog osiguranja kvaliteta koji uključuje periodične interne evaluacije akademskog osoblja, kao i evaluacije od strane studenata na kraju svakog semestra. Ovi rezultati se redovno razmatraju;
- IUS prilikom analiza potreba akademskog osoblja koristi Standarde i normative za VO KS;
- Senat IUS-a definiše naučne i umjetničke oblasti na osnovu kojih se vrše izbori u zvanja na naučno-nastavnu ili umjetničko - nastavnu oblast

Iz prethodno navedenog, evidentno je da IUS sistematski pristupa pitanju stimuliranja akademskog osoblja za ostvarivanje potrebnih uvjeta za napredovanje poduzimajući sve zakonom propisane radnje te utvrđuje sljedeće:

## III

### MJERE ZA STVARANJE UVJETA ZA NAPREDOVANJE AKADEMSKOG OSOBLJA

	<b>MJERA</b>	<b>OSNOV</b>	<b>PREDLAŽE</b>	<b>ODOBRAVA</b>	<b>ROK / PERIOD</b>
1.	Analiza kadrovskih potreba i usklađivanje s planom prema Standardima i normativima visokog obrazovanja KS	Standardi i normativi za visoko obrazovanje Kantona Sarajevo Plan kadrovskih potreba za period 2013-2018	Vijeće organizacione jedinice	Senat	Vijeće donosi odluku koja prethodi svakom konkursu
2.	Raspisivanje javnog konkursa	Zakon / Statut Odluka o kadrovskim potrebama		Senat	Nakon analize potreba (prije)

					početka akademske godine)
3.	Organizacija pristupnog predavanja	Zakon o visokom obrazovanju	Konkursna komisija	Vijeće organizacione jedinice	U skladu sa zakonom
4.	Imenovanje komisija za izbor	Zakon o visokom obrazovanju	Vijeće fakulteta		U skladu sa zakonom
5.	Odluke o izboru u zvanje	Zakon o visokom obrazovanju		Senat	
6.	Potpisivanje ugovora s akademskim osobljem	Zakon			
7.	Učešće u nastavnim aktivnostima – optimalno nastavno opterećenje akademskog osoblja	Standardi i normativi	Vijeće organizacione jedinice	Senat	Prije svakog semestra
8.	Učešće u istraživačkim aktivnostima – radna sedmica u skladu sa Standardima i normativima	Standardi i normativi Ugovor			
9.	Stvaranje uslova za kvalitetan rad sa studentima	Izveštaj o stanju fizičkih kapaciteta ...	Akademsko osoblje	Upravni odbor	Prije početka akademske godine
10.	Stimulacija / motivisanje akademskog osoblja s ciljem ispunjavanja propisanih uvjeta za izbor, i to:				
a.	Dodjeljivanje finansijskih sredstava za objavljivanje naučnih i stručnih (i umjetničkih) radova	Pravilnik o finansijskoj podršci publikovanju knjiga, učešću na naučnim konferencijama i profesionalnom razvoju akademskog osoblja	Akademsko osoblje	Rektor	3 mjeseca
b.	Dodjeljivanje finansijskih sredstava za učešće na naučnim (i umjetničkim) skupovima	Pravilnik o finansijskoj podršci publikovanju knjiga, učešću na naučnim konferencijama i profesionalnom razvoju akademskog osoblja	Dekan	Rektor	3 mjeseca
c.	Finansiranje izdavanja knjiga i udžbenika	Pravilnik o izdavačkoj djelatnosti na IUS-u	Dekan	Rektor	3 mjeseca
d.	Tehnička i stručna podrška u		Akademsko		Ovisno od

	naučno-istraživačkom (i umjetničkom) radu		osoblje		trenutnih kapaciteta Biblioteke i Istraživačkog centra
e.	Podrška za prijavljivanje i realizaciju naučnih i stručnih (i umjetničkih) projekata	Istraživački centar i	Dekan	Rektor	1 mjesec
f.	Omogućavanje mentorstva na II i III ciklusu studija	Pravila studiranja	Kandidati i Vijeće organizacione jedinice	Vijeće organizacione jedinice i Senat	U skladu sa Pravilima
g.	Mogućnost korištenja plaćenog odsustva za stručno usavršavanje	Statut i Zakon	Dekan	Rektor	Po odobrenju
h.	Reduciranje cijene školovanja za akademsko osoblje IUS-a	Ugovor o studiranju i Odluka Upravnog odbora	Rektor i Dekani	Osnivač i Rektor	Po odobrenju
11.	Praćenje i analiza ispunjavanja propisanih uvjeta za napredovanje akademskog osoblja	Statut i Zakon Program mjera...	Dekani i Vijeća		Godišnje
12.	Organizovanje periodičnih pedagoških treninga i obuka za akademsko osoblje	Program radionica za akademsko osoblje za 2013. god.	Ured za osiguranje kvaliteta	Senat	Po Programu
13.	Interna evaluacija rada akademskog osoblja	Pravilnik o evaluaciji akademskog osoblja	Ured za osiguranje kvaliteta	U skladu sa Pravilnikom	Godišnje
14.	Evaluacija rada akademskog osoblja na kraju semestra	Pravilnik o evaluaciji akademskog osoblja	Ured za osiguranje kvaliteta	U skladu sa Pravilnikom	Na kraju svakog semestra
15.	Podrška mobilnosti akademskog osoblja	Zakon	Dekan i Vijeće organizacionih jedinica	Dekan, Vijeće i Senat	2 mjeseca

#### IV (Ciljevi i očekivanja)

- 1) Povećanje broja članova akademskog osoblja.
- 2) Napredovanje i imenovanje u više akademsko zvanje postojećeg akademskog osoblja na IUS-u.

3) Postizanje izvrsnosti u naučnom i nastavnom radu akademskog osoblja.

## **V**

### **(Praćenje i vrednovanje provedbe mjera)**

Praćenje i vrednovanje provedbe mjera vršit će se kroz godišnje Izvještaje koji se dostavljaju službama i organima Univerziteta, a prosljeđuju se Ministarstvu za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo na početku svake studijske godine.

## **VI**

Ovim Programom integralno je obuhvaćen i Izvještaj o provođenju istog za 2011./2012. studijsku godinu broj: IUS-SENAT-11-497/13.

Ovaj Program stupa na snagu danom donošenja.

***R E K T O R***

***Prof. dr Özer ÇINAR***

#### **Dostaviti:**

1 x Ministarstvo za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo

1 x a/a